İNCİ HOLDİNG

İNCİ HOLDİNG A.Ş. YAYINIDIR

İNCİ DEN

SAYI 31
AĞUSTOS 2019

TÜRKİYE'NİN EN GÜÇLÜ İŞ KADINI

İNCİ AKÜ ŞİMDİ JAPON TEKNOLOJİSİYLE ÇOK DAHA ENERJİK

MAXION İNCİ JANT GRUBU 5. FABRİKASININ TEMELLERİNİ ATTI

YATIRIMLARLA BÜYÜYOR

İÇİNDEKİLER

GÜNDEM | **İNCİ GS YUASA** | **MAXION İNCİ JANT GRUBU** | **CEVDET İNCİ EĞİTİM VAKFI**

09
23 YILDA 90 BİN FİDAN

İnci Holding, Ege Orman Vakfı işbirliği ile Ege'yi yeşillendirmeye devam ediyor.

14
TÜRK-JAPON ORTAKTAN EGE'DE YENİ FABRİKA

İnci GS Yuasa, 120 milyon TL'lik yatırımla Manisa'daki üçüncü akü fabrikasını faaliyete aldı.

28
MAXION İNCİ'DEN 5'İNCİ JANT FABRİKASI

Maxion İnci Jant Grubu'nun, temellerini attığı beşinci jant fabrikası 2020'de hizmete alınacak.

33
İZMİR DEVLET SENFONİ ORKESTRASI'YLA EL ELE

İnci Vakfı Çocuk Orkestrası, İzmir Devlet Senfoni Orkestrası'yla birlikte sahne aldı.

6 KAPAK KONUSU
8 GÜNDEM
13 VİNCİ
14 İNCİ GS YUASA
22 MAXION İNCİ JANT GRUBU
30 ISM MİNİBAR
32 CEVDET İNCİ EĞİTİM VAKFI
36 İNCİTAŞ
38 YUSEN İNCİ LOJİSTİK
40 BİR KONUK
42 İÇİMİZDEN BİRİ
46 EZBER BOZANLAR
50 GEZİ

"Değerlerimize bağlı, sürece saygılı, sonuca odaklıyız." **2019**

İMTİYAZ SAHİBİ İnci Holding A.Ş. adına Yönetim Kurulu Başkanı Neşe Gök

EDİTÖR İnci Holding Kurumsal İletişim Yöneticisi Ece Doğru Tuyan

YAZI İŞLERİ Birgül Beşli, Serap Mumcu, Volkan Yeğiner, Ezgi Kesimli, Serkan Pekertan, Ecem Gönen, Simge Berrak, Gökçe Yılancıoğlu Tellici, Gülşah Çetintaş

MAHİYETİ Kurum İçi İletişim

YAYIN TÜRÜ Yaygın Süreli Yayın, İlmi, Türkçe

YAYIN TARİHİ Ağustos 2019

YÖNETİM YERİ İnci Holding A.Ş., Akçay Caddesi No: 64/2 Gaziemir/İzmir Tel: 0 232 265 45 00 Faks: 0 232 265 47 57

YAYINA HAZIRLAYAN MPR İletişim Danışmanlığı · www.mpr.com.tr

· İnci Holding A.Ş. tarafından 6 ayda bir yayınlanan kurumsal yayındır. Bu yayının tamamı ya da bir bölümü yayıncısının yazılı izni olmaksızın çoğaltılamaz ve yayınlanamaz.

ÜLKEMİZİN GELİŞİMİ İÇİN ÇALIŞIYORUZ

Değerli Paydaşlarımız,

İlk yarısını tamamladığımız 2019 yılı İnci Holding ailesi için başarılarla dolu bir yıl olmaya devam ediyor. 67 yıllık köklü geçmişimizle Türkiye ekonomisine ve kalkınmasına hizmet eden holdingimiz katma değerli iş üreterek, tüm iştiraklerimizde büyüme ve yatırım planları yaparak emin adımlarla ilerliyor.

Yılın ilk çeyreğinde İnci Holding ve GS Yuasa iştiraki İnci GS Yuasa'nın Manisa Organize Sanayi Bölgesi'nde yeni akü fabrikamızın açılışını gerçekleştirdik. Ardından 5 kıtada 60'ın üzerinde ülkede bizi temsil eden Maxion İnci Jant Grubu'nun 5'inci fabrikasının temellerini attık.

Stratejik yatırımcısı olduğumuz Vinci girişim sermayesinin yatırımları da hız kazandı. Türkiye, Almanya ve İngiltere olmak üzere, mobilite, tedarik zinciri, enerji yönetimi, depolama ve Endüstri 4.0 alanlarında erken aşama teknoloji şirketlerine şimdiden üç yatırım gerçekleştirdik.

Geçtiğimiz günlerde konuk ağırlama sektöründeki lider iştirakimiz ISM Minibar'ın yeni tasarım merkezi ISMART'ın açılışını gerçekleştirdik. Hem şirketimiz hem de sektörün büyümesi için önemli bir adıma öncülük etmek amacıyla hayata geçirdiğimiz ISMART Tasarım Merkezi ile sektör için yeni ürünler geliştirirken, geleceğin girişimcilerine de destek ve rehber olacağız.

Ürettiği ürünlerle altı kıtada 100'den fazla ülkeye ulaşan holdingimizin iştiraklerinin elde ettiği başarılar bizleri her gün bir adım daha ileri taşıyor. Bu yıl gerçekleştirdiğimiz çalışmalar doğrultusunda İnci GS Yuasa, Maxion İnci ve Maxion Jantaş olarak üç iştirakimizle birden Türkiye İhracatçılar Meclisi ve İstanbul Sanayi Odası tarafından açıklanan Türkiye'nin saygın iş listeleri TİM 1000 ve İSO 500'de yükselişimizi sürdürdük.

Yine bu yıl ben de ekonomi dünyasının saygın yayınlarından Capital Dergisi'nin hazırladığı 'En Güçlü 30 İş Kadını' ve Fortune Dergisi'nin hazırladığı 'En Güçlü 50 İş Kadını' listelerinde bulunmaya devam ederken, Ekonomist Dergisi'nin gerçekleştirdiği 'Anadolu'nun En Etkin 50 İş İnsanı' araştırmasında da yer alan iki kadından biri olmanın haklı gururunu yaşadım.

Türkiye'nin en güçlü iş insanlarının bulunduğu listelerde yer almamın, şirketimizin başarılı iş sonuçlarının da bir göstergesi olduğunu belirtebilirim.

2 bin 800 kişilik ailemizle ülkemizin gelişimi için çalışıyor, her geçen gün yeni başarılara imza atıyoruz. 2019 yılını, geçtiğimiz yıllarda olduğu gibi yine iş hedeflerimizin üzerine büyümeyle kapatacağımıza eminiz. Ege'nin İncisi, Türkiye'nin İnci Holding'i olarak grup şirketlerimiz ve uluslararası arenadaki ortaklarımızla daha birçok başarıya imza atacağız. Ülkemiz için var gücümüzle çalışmayı, topraklarımızdan alıp, topraklarımıza yatırmayı sürdüreceğiz.

NEŞE GÖK
İNCİ HOLDİNG
YÖNETİM KURULU BAŞKANI

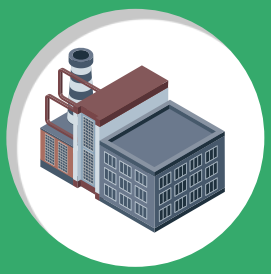
CAPİTAL DERGİSİ
EN GÜÇLÜ 30 İŞ KADINI
25. SIRA

FORTUNE DERGİSİ
EN GÜÇLÜ 50 İŞ KADINI
38. SIRA

EKONOMİST DERGİSİ
ANADOLU'NUN EN ETKİN 50 İŞ İNSANI
14. SIRA

TÜRKİYE'NİN DEVİ:
İNCİ HOLDİNG

MAXION İNCİ JANT GRUBU

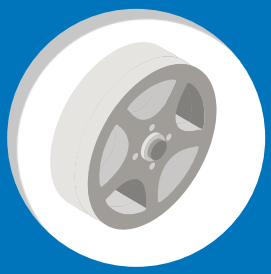


4
FABRİKA

Avrupa'nın tek lokasyonda bünyelerindeki toplam 4 fabrika ile binek, hafif ticari ve ağır vasıta ticari araçlar için üretim yapan en büyük alüminyum ve sac jant üreticisi olan Maxion İnci Jant Grubu, Mayıs 2019'da 5'inci fabrikasının temellerini attı.

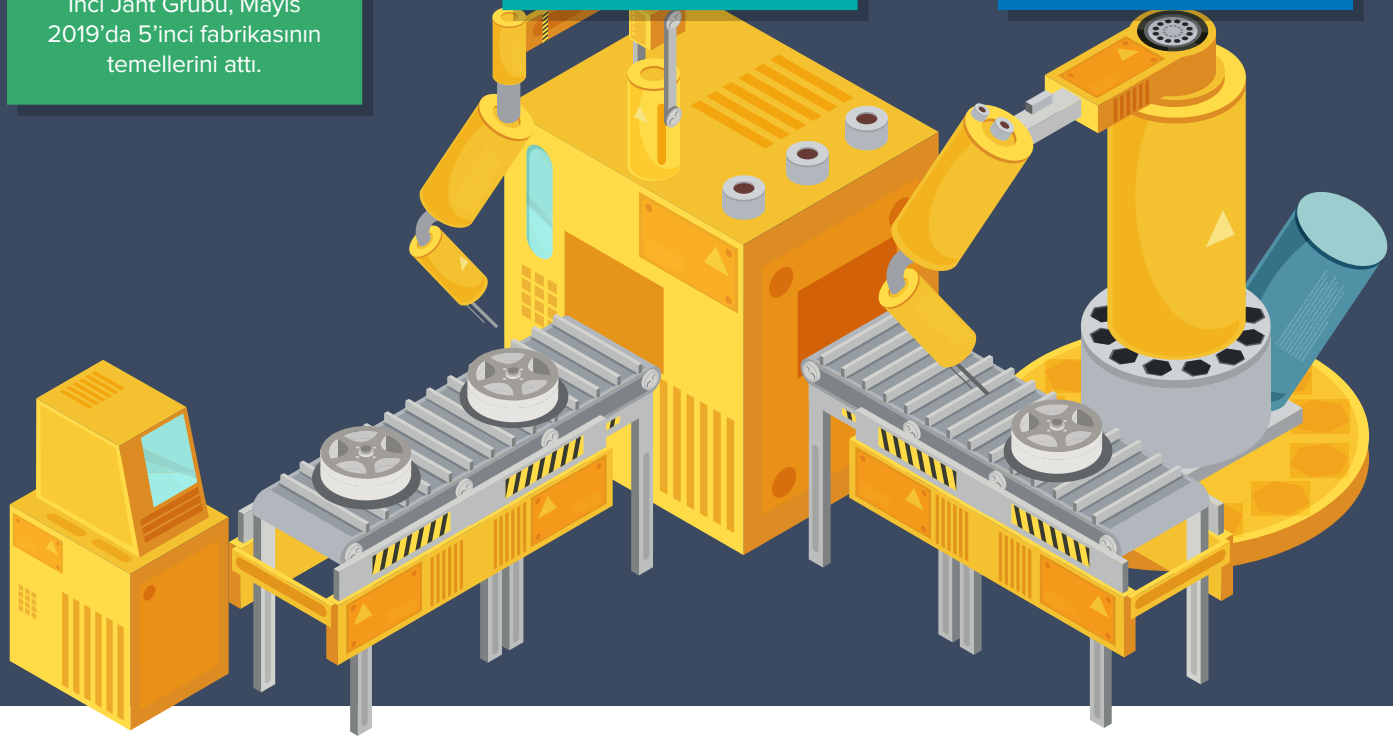
170 BİN
METREKARE
ÜRETİM ALANI

Maxion İnci ve Maxion Jantaş, bünyelerindeki toplam 4 fabrika ile Manisa'da toplamda 170 bin metrekarelik bir alanda üretim gerçekleştiriyor.



12 MİLYON
JANT
ÜRETİM KAPASİTESİ

Toplam jant üretim kapasitesi 12 milyon olan Maxion İnci Jant Grubu ürettiği ürünlerin yüzde 80'ini 5 kıtada 60'ın üzerinde ülkeye ihraç ediyor.



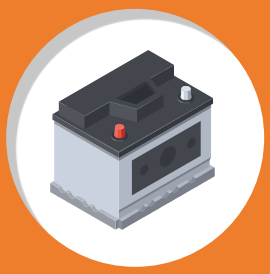
İNCİ GS YUASA

3
FABRİKA

Nisan 2019'da açılışını gerçekleştirdiği yeni akü fabrikasıyla birlikte Manisa'da 3 üretim tesisi ve İstanbul'da Merkez Satış ve Pazarlama Ofisi'ne sahip İnci GS Yuasa, sektörünün teknoloji lideri olarak faaliyetlerini sürdürüyor.

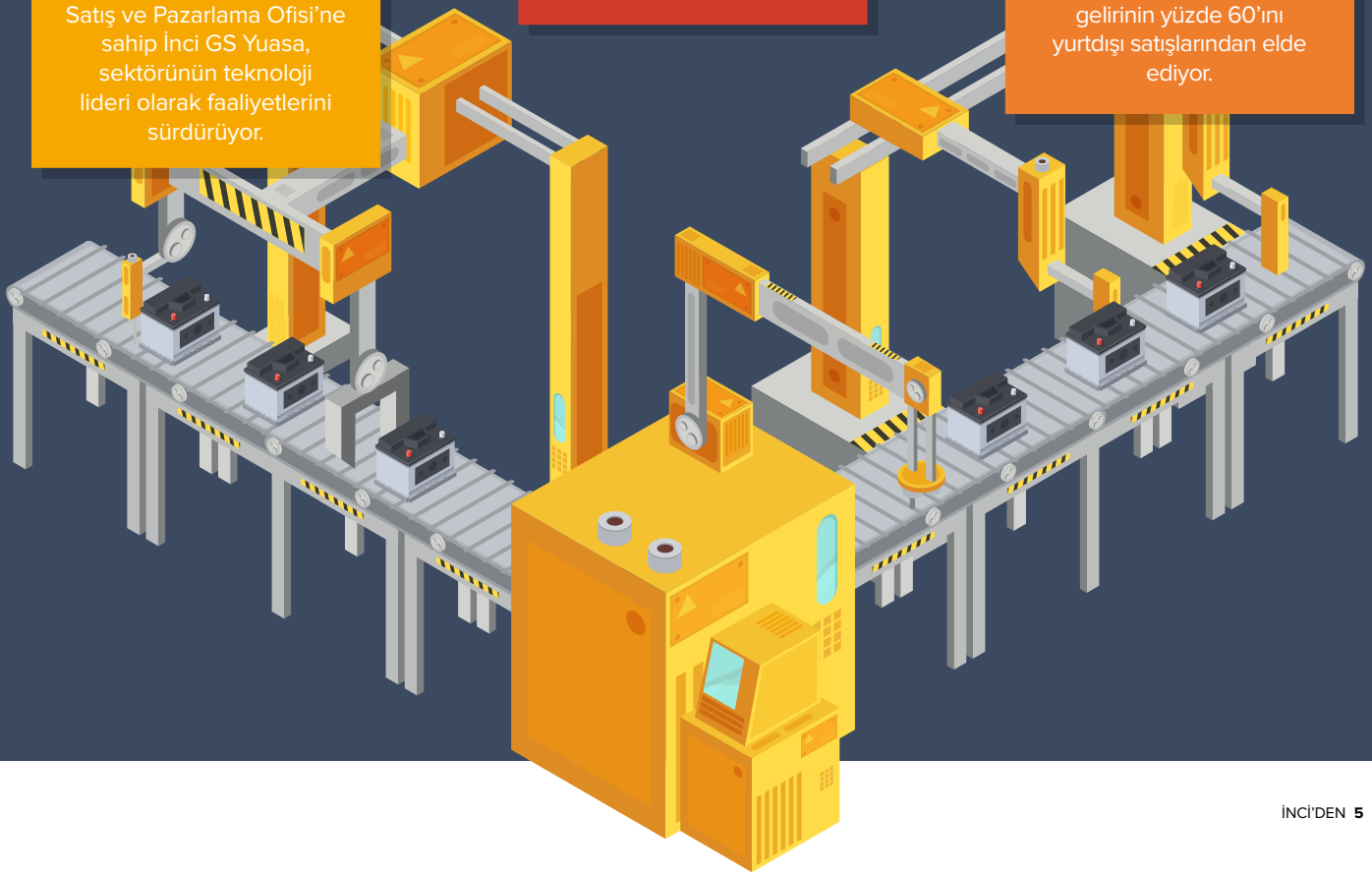
47 BİN
METREKARE
ÜRETİM ALANI

120 milyon TL'lik yatırımla hayata geçen yeni akü fabrikasıyla birlikte üretim alanını 47 bin metrekareye ulaştırdı.



7 MİLYON AKÜ
ÜRETİM KAPASİTESİ

Sahip olduğu 7 milyon akü üretim kapasitesiyle, bugün 6 kıtada 80'in üzerinde ülkeye gerçekleştirdiği ihracatla toplam satış gelirinin yüzde 60'ını yurtdışı satışlarından elde ediyor.



YATIRIMLARLA BÜYÜYOR

67 yıllık köklü geçmişi ile Türkiye ekonomisi ve kalkınmasına hizmet eden İnci Holding, büyüme hızını yükseltiyor. 2018 yılında 2017 yılına göre TL bazında yüzde 45 büyüyen İnci Holding, ihracatta altı kıtada 100'den fazla ülkeye ulaşıyor.

2019'a hızlı bir giriş yapan İnci Holding, yılın ilk yarısında bir fabrika açılışı, bir fabrika temel atma töreni ve bir tasarım merkezi açılışı gerçekleştirdi.

2 bin 800 çalışanıyla otomotiv sektöründe çarkın güçlü parçalarından biri olduklarını vurgulayan İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Neşe Gök, "Grup şirketlerimizin her geçen gün yeni başarılar elde etmesi hepimiz için gurur vesilesi oluyor. Her zaman söylediğim gibi 67 yıllık tecrübemiz bize çok şey kazandırdı. Geçen 67 yılda 3 farklı kuşak Holding yönetimimizde yer aldı. Oluşturduğumuz şirket anayasamızla, yaşadığımız kusursuz kuşaklar arası geçiş sayesinde bugün dünya devi şirketlerin radarında İnci Holding'de yer alıyor. Bu kadar uzun süre ayakta kalmayı başaran şirketimiz çok sayıda zorluğu da geride bırakmayı başardı. Çok çalışmamız ve azmimiz ile elde ettiğimiz başarılarımız sayesinde sürdürülebilir büyümemize devam ediyoruz" dedi.

67 YILDA 3 KUŞAK

Gök sözlerine, "2019'a hızlı bir giriş yaparak geçtiğimiz aylarda üçüncü akü fabrikamızın açılışını gerçekleştirdik. Yıllık 5 milyon adet olan akü üretim kapasitemizi 7 milyon adete çıkardık. Yeni fabrikamızda ileri teknoloji start/stop araç aküleri ile otomotiv ana sanayi tedarikçileri için en yüksek kalite standartlarında yeni nesil aküler üretecek, sektörün geleceğine ışık olacağız. Sonrasında hızımızı kesmeden ikinci bir yatırıma imza attık ve dünyanın en büyük jant üreticisi Brezilyalı Maxion Wheels'le ortak faaliyet gösteren şirketimiz Maxion İnci Jant Grubu'nun beşinci fabrikasının temellerini attık. Geçtiğimiz günlerde ise yeni bir

Neşe Gök: Oluşturduğumuz şirket anayasamızla, yaşadığımız kusursuz kuşaklar arası geçiş sayesinde bugün dünya devi şirketlerin radarında İnci Holding'de yer alıyor. Bu kadar uzun süre ayakta kalmayı başaran şirketimiz çok sayıda zorluğu da geride bırakmayı başardı. Çok çalışmamız ve azmimiz ile elde ettiğimiz başarılarımız sayesinde sürdürülebilir büyümemize devam ediyoruz.

2018'DE YÜZDE 45 BÜYÜME

yatırım daha gerçekleştirdik. İnci Holding bünyesinde bulunan, konuk ağırlama sektörünün öncü isimlerinden ISM Minibar şirketimizle, yeni ürün ve proje geliştirmenin yanı sıra yatırım yapmak ve projelerini hayata geçirmek isteyen girişimcileri bir araya getirecek ISMART Tasarım Merkezi'nin açılışını gerçekleştirdik" diye devam etti.

Holdingin stratejisi doğrultusunda sürdürülebilir ve karlı büyüme planları için uluslararası yatırımları da gündemlerinde tuttuklarını ifade eden Neşe Gök, uluslararası iş birlikleri konusunda şunları söyledi; "2018'in son çeyreğinde Vinci isimli girişim sermayesinin stratejik yatırımcısı olduk. Türkiye, Almanya ve İngiltere olmak üzere, mobilite, tedarik zinciri, enerji yönetimi/depolama ve Endüstri 4.0 alanlarında erken asama teknoloii şirketlerine yatırım yapma amacıyla çıktığımız yolda şimdiden üç yatırım gerçekleştirdik."

Gök; "Elbette geldiğimiz noktayı kendimiz için nihai hedef olarak görmüyoruz. Birlikte yürüyeceğimiz daha çok yolumuz ve elde edeceğimiz birçok başarı olduğunu biliyoruz" ifadesini kullandı.

Neşe Gök: 2019'a hızlı bir giriş yaparak geçtiğimiz aylarda üçüncü akü fabrikamızın açılışını gerçekleştirdik. Sonrasında hızımızı kesmeden ikinci bir yatırıma imza attık ve dünyanın en büyük jant üreticisi Brezilyalı Maxion Wheels'le ortak faaliyet gösteren şirketimiz Maxion İnci Jant Grubu'nun beşinci fabrikasının temellerini attık. Geçtiğimiz günlerde ise ISM Minibar şirketimizle, yeni ürün ve proje geliştirmenin yanı sıra yatırım yapmak ve projelerini hayata geçirmek isteyen girişimcileri bir araya getirecek ISMART Tasarım Merkezi'nin açılışını gerçekleştirdik.

İSO'DA YÜKSELİŞ DEVAM EDİYOR

İnci Holding, İstanbul Sanayi Odası tarafından açıklanan 'Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu' listesinde üç iştirakiyle yer almaya ve her yıl yükselmeye devam ediyor.

Başarılı bir büyüme ivmesi yakalayan holding şirketleri arasında akü sektörünün ihracat lideri İnci GS Yuasa son 6 yılın en büyük yükselişini elde etti. Akü devi bu yıl 500 sanayi kuruluşunun içinde 58 basamak yükselerek 207'nci sıraya yer aldı. İlk 250 şirket arasında yer alan Maxion İnci, 114'ncü sıraya yerleşirken Maxion Jantaş ise 25 basamak yükselerek 355'inci sırada yer aldı. Maxion İnci ve Maxion Jantaş şirketlerinden oluşan Maxion İnci Jant Grubu, Avrupa'nın tek lokasyondaki en geniş ürün yelpazesine sahip jant üreticisi ünvanıyla, büyüme ivmesini arttırıyor. 12 milyon jant üretim kapasitesine sahip Maxion İnci Jant Grubu, geçtiğimiz günlerde 5'inci jant fabrikasının temelini attı.

İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Neşe Gök, "İnci Holding olarak böyle saygın bir listede her yıl hızlı bir yükselişle yerimizi almanın gururunu yaşıyoruz. 67'nci yılımızda İnci Holding çatısı altında 9 şirketimiz, 8 fabrikamız, 2 bin 800 çalışanımızla otomotiv sanayiinin önemli tedarikçisi, sektöründe dünya devi şirketlerin güvenilir ortağıyız. Üretimimizin yüzde 65'ini dünyanın 100'den fazla ülkesine ihrac ediyor, Türkiye ve Türkiye ekonomisi için katma değerli iş

üretiyoruz. Türkiye'nin en büyük 500 büyük kuruluşu arasında yer almamız, doğru yolda olduğumuzu kanıtlıyor" dedi.

Gök, "Son 10 yılda ortalama yüzde 17 büyüdük. 2018 yılında 2017 yılına göre TL bazında yüzde 45 büyüme gerçekleştirdik. 2019 yılında İnci Holding olarak yüzde 30 büyüme hedefliyoruz. Bu hedefimiz doğrultusunda tüm iştiraklerimizde büyüme ve yatırım planları yapmaya devam ediyoruz. İnci Holding olarak Türkiye'nin kalkınması adına yarattığımız katma değer gelecek yıllarda da artarak devam edecek" diye ekledi.

İHRACAT LİGİNDE ZİRVEYE DOĞRU

İnci Holding, Türkiye İhracatçılar Meclisi tarafından açıklanan 'İhracatta ilk 1000 Firma Araştırması' listesinde üç iştirakiyle yer almaya devam ediyor.

Türkiye'de otomotiv tedarik sanayinin en büyük firmaları arasında yer alan ve başarılı büyüme ivmesiyle çalışmalarını sürdüren İnci Holding iştiraklerinden İnci GS Yuasa, bu yıl da büyük sıçramayla 54 basamak yükselerek 199'uncu sıraya yerleşti. Maxion Jantaş, 3 basamak yükselerek listede 215'inci olurken, Maxion İnci ise sektörde 17'nci, genel listede 61'inci sırada yerini aldı.

Gök: Ege'nin otomotivde dünya markası olmasında önemli payımız var

İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Neşe Gök; "Ege'den çıkıp okyanusları aşan bir dünya markası olarak ülkemizin önde gelen 'İhracatta ilk 1000 Firma Araştırması' gibi listelerde her yıl başarılı iş sonuçlarıyla üst sıralarda yer almamız, bizler için gurur kaynağı oluyor. Türkiye'nin Ege'si bugün otomotiv sektöründe bir dünya markasıysa bunda önemli bir payımız olduğunu belirtmek isterim. ABD'den Almanya'ya, Rusya'dan Venezuela'ya araçlar yollarda İnci markalı akülerle ilerliyor, jantlar Maxion İnci Jant

Grubu'nun imzasıyla dönüyor. 67'nci yaşımızı kutladığımız 2019 yılında altı kıtaya ve 100'ün üzerinde ülkeye gerçekleştirdiğimiz ihracatla otomotivde Ege'nin dünya markası olarak yolumuza devam ediyoruz. 2018 yılını 2017 yılına göre TL bazında yüzde 45 büyüme ile kapatarak 2019'a güçlü bir başlangıç yaptık. Bir dünya şirketi olma yönündeki stratejimiz doğrultusunda çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Ege'nin İnci'si, Türkiye'nin İnci Holding'i olarak Türk ekonomisine değer katmaya devam edeceğiz" dedi.

23 YILDA 90 BİN FİDAN

İnci Holding, çevre konusunda farkındalığını gündemde tutmaya devam ediyor. Holding, artık geleneksel hale getirdiği Cevdet İnci'yi Anma ve Ağaç Dikme Töreni'ni bu yıl Ege Orman Vakfı'nın işbirliği ile İzmir Özdere'de gerçekleştirdi. Yapılan son dikimle Ege Orman Vakfı ile birlikte 23 yılda toplam 90 bini aşkın fidanı toprakla buluşturan İnci Holding, Ege'yi yeşillendirmeye devam ediyor.

İnci Holding'in kurucusu Cevdet İnci anısına düzenlenen Cevdet İnci Anma ve Ağaç Dikme Töreni kapsamında fidan dikimi etkinliği gerçekleştirildi. Bu yıl Mayıs ayında Özdere'de gerçekleşen fidan dikimi esnasında açıklamalarda bulunan İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Neşe Gök, İnci Holding olarak Cevdet İnci'yi fidan dikerek anmayı gelenekselleştirmekten gurur duyduklarını belirtti.

2 bin yeni fidan dikildi

İnci Holding tarafından Ege Orman Vakfı işbirliği ile dikilen fidan sayısının 90 bini aşması sonrası şirket çalışanlarının katılımıyla Cevdet İnci'yi anma etkinliği düzenlendi. Etkinlik kapsamında bir konuşma yapan İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Neşe Gök, "Bugün bizim için önemli bir gün. Güzel İzmir'imizi çocuklarımıza daha yeşil, daha güzel bırakmak için hedeflediğimiz 100 bin ağaca bir adım daha yaklaşıyoruz. Dikeceğimiz 2 bin fidan ile Kurucu ve Onursal Başkanımız Cevdet İnci'nin anısını yaşatmaya devam edeceğiz. Son iki yıldır diktiğimiz fidanlar Göktur Çocuk Eğitim ve Sanat Köyü projemizle yeşerecek. Geleceğimizin teminatı olan çocuklarımıza yeşil bir İzmir bırakacak olmamız en büyük motivasyon kaynağımızdır. Yakın bir gelecekte, bu projemizde çocukları sanatla ve doğayla bir araya getireceğiz. Çocuklarımızı doğayla iç içe bir ortamda eğitimle geleceğe hazırlayacağız" dedi.

Amaçlarının gelecek nesillere ekonomik olarak daha da güçlü bir Türkiye bırakmak olduğu kadar çevre konusunda sorunlarını çözmüş yeşil bir ülke bırakmak olduğunu söyleyen Neşe Gök, sosyal sorumluluk bilinciyle hedefledikleri 100 bin ağaca bir adım daha yaklaştıklarını hatırlattı.

Ege Orman Vakfı Genel Müdürü Metin Gençol, 23 yıldır sürdürülebilir olarak Vakfın ağaçlandırma çalışmalarına destek olarak toplam 90 bin fidana can veren İnci Holding'e teşekkür ederek plaket takdim etti.

İNCİ HOLDİNG'DEN İKSEV DESTEĞİ

İzmir Kültür Sanat ve Eğitim Vakfı (İKSEV) tarafından bu yıl 33'üncüsü düzenlenen İzmir Festivali bu yıl 25 Mayıs- 1 Temmuz tarihleri arasında gerçekleşti. İnci Holding, her yıl olduğu gibi bu yıl da destek sponsoru olarak yerini aldı.

MASA TENİSİ VE TAVLA ŞAMPİYONLAR TURNUVASI'NDA KIYASIYA REKABET

İnci Holding ve grup şirketleri olarak Masa Tenisi ve Tavla Şampiyonlar Turnuvası gerçekleştirildi. Çalışanların kıyasıya rekabet ettiği Masa Tenisi Turnuvası'nın birincisi Maxion İnci Çelik çalışanlarından Nuh Tekinalp olurken, Tavla Şampiyonlar Turnuvası'nda da İnci GS Yuasa çalışanlarından Ali Hazindar tüm rakiplerini eleyerek birinci olmayı başardı. Kazananların ödülleri Yönetim Kurulu Başkanı Neşe Gök ve İcradan Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi Zeki Şafak Ozan tarafından takdim edildi.

Masa Tenisi Turnuvası Şampiyonlar

2	1	3
Kaan Özbiçer İnci Holding	**Nuh Tekinalp** Maxion İnci Çelik	**İsmail Aydemir** Maxion Jantaş

Tavla Turnuvası Şampiyonlar

2	1	3
Atiye Kaya İnci Holding	**Ali Hazindar** İnci GS Yuasa	**Ferit Rüştü Atmaz** İnci GS Yuasa

'Bir Gün CEO' programı kapsamında Doruk Gezici'nin Neşe Gök ve Zeki Şafak Ozan'la geçirdiği gününü QR kodu okutarak izleyebilirsiniz.

BİR GÜNLÜĞÜNE CEO OLDU

İnci Holding, üst düzey yönetici araştırma ve değerlendirme alanında dünyanın önde gelen kuruluşlarından Odgers Berndtson'ın 13 ülkede hayata geçirdiği 'Bir Gün CEO' programına katıldı.

Saygın üniversiteler ve sivil toplum kuruluşlarının 3'üncü ve 4'üncü sınıf üniversite öğrencilerini aday göstermesi ile başlayan programda, yerel ve uluslararası program ortaklarıyla birlikte gelişim odaklı tasarlanmış birçok atölye çalışması gerçekleştirildi. Titiz ve kapsamlı değerlendirmeler sonucu seçilen finalist öğrenciler Türkiye'den çağdaş, vizyon sahibi, rol model CEO'larla eşleşti. Program kapsamında İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Neşe Gök ve İcradan Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi Zeki Şafak Ozan, finalist öğrenci Doruk Gezici ile bir gün geçirip, deneyimlerini paylaştı.

SİNERJİ GRUBU GÜCÜNE GÜÇ KATIYOR

2019 yılının ikinci Sinerji Toplantısı Haziran ayında İnci Holding binasında gerçekleştirildi. Sinerji grubu üyelerinin katılımıyla gerçekleşen toplantı, Yönetim Kurulu Başkanı Neşe Gök'ün açılış konuşmasıyla başladı. Sinerji grubunun yeni üyeleri, İnci GS Yuasa şirketinde OE ve Endüstriyel Akü Direktörü olarak görev alan Kojiro Shibata ve Vinci girişim sermayesi şirketinin Yatırım Müdürü Duran Cesur'a sinerji pinleri takdim edildi.

İcradan Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi Zeki Şafak Ozan'ın holding grup şirketlerinin faaliyet sonuçlarını paylaştığı önemli gündem başlıklarının yanı sıra holdingin yeni yönetişim modeli açıklandı. İnci Holding ve grup şirketleri arasında gerçekleştirilen hizmet anketi sonuçları üst düzeyde interaktif bir katılımla değerlendirildi. Yönetim Kurulu Üyesi Erkut Uludağ'ın 'Otomotiv Sektöründe Trendler' konulu paylaşımı da toplantının ilgi gören konularından oldu. Holdinge bağlı tüm grup şirketlerinin sinerji üyelerini bir araya getiren etkinlik keyifli bir kokteyl ile son buldu.

ARKAS'LA BAĞLARI'NDA SİNERJİ BULUŞMASI

İnci Holding Sinerji Grubu, Arkas La Bağları'nda 2019'un ilk sinerji buluşması için bir araya geldi. 2018 yılının değerlendirildiği ve 2019 hedeflerinin açıklandığı toplantıda, ünlü ekonomist Uğur Gürses konuk konuşmacı olarak yer aldı. Buluşma, Cevdet İnci Eğitim Vafkı'nın AB projesi kapsamında ülkemizde misafir ettiği Alman ve Macar müzisyenlerin çello ve viyola dinletisiyle eşlik ettiği kokteyl ardından son buldu.

İŞ YERİM ‘İNCİ’ GİBİ

İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Neşe Gök ve Yönetim Kurulu Üyesi Ece Elbirlik Ürkmez’in katılımıyla ‘İş Yerim İNCİ Gibi’ projesinin ilk ayağı olan Teras Cafe’nin açılışı gerçekleştirildi. İnci Holding çalışanları açılışta Teras Cafe’de gerçekleştirilecek etkinlikler, sosyal paylaşımlar ve keyifli oksijen molaları için heyecanlı olduklarını belirtti.

Ece Elbirlik ve Neşe Gök

İNCİ PATİLER KULÜBÜ İŞ BAŞINDA

Her canlının bir kap yemek ve bir kalp sevgiyi hak ettiğini savunan İnci Patiler Kulübü üyeleri, İzmir Kemalpaşa’da bulunan Angels Farm Sanctuary kurtarılmış çiftlik hayvanları barınağını ziyaret etti. Barınak hayvanlarıyla keyifli vakit geçiren kulüp üyeleri, barınağa mama ve eşya yardımı yapmayı da ihmal etmedi.

VİNCİ GİRİŞİM SERMAYESİNDEN OCTOVAN'A YATIRIM DESTEĞİ

Evden eve taşıma ve küçük / orta ölçekli parça eşya taşıma ihtiyacı olan kullanıcılar ile nakliyecileri bir araya getiren bir pazaryeri olarak ortaya çıkan Octovan, Vinci girişim sermayesinden yatırım aldı. Aynı gün e-ticaret lojistik çözümleri de sunan Octovan, yeni yatırım ile İstanbul'da büyümeyi ve Türkiye'nin diğer şehirlerine yayılmayı hedefliyor.

Şeffaf fiyat politikası, müşteri deneyimi ve memnuniyeti odağı ile ev ve eşya taşıma alanında kullanıcılara çözümler üreten Octovan, ücret ve hizmet kalitesine getirdiği inovasyonlarıyla online bir pazaryeri hizmeti veriyor. Artırılmış gerçeklik entegrasyonu ile taşınacak eşyanın hangi araca nasıl yüklenmesi gerektiğini kullanıcıların anında görebilmelerini sağlayarak kullanıcılara farklı bir deneyim sunuyor. Bunun yanı sıra yetki belgeleri ile araç ve personel uygunluğu kontrol edilmiş güvenilir nakliyecileri referans ve puanlama sistemiyle ağına dahil eden uygulama, 'Evini ve eşyalarını güvenilir nakliyeciler ile kolayca taşıt' sloganıyla kurumsal ve bireysel taşıma çözümlerini hayata geçiriyor.

Vinci Yatırım Komitesi Başkanı Şelale Zaim Gorton, "Vinci'yi, 2018'in son çeyreğinde çalışmalarına başlayan bir girişim sermayesi şirketi olarak hayata geçirdik." dedi. "Türkiye, Almanya ve İngiltere olmak üzere, mobilite, tedarik zinciri, enerji yönetimi/depolama ve endüstri 4.0 alanlarında erken aşama teknoloji şirketlerine yatırım yapıyoruz. İnci Holding'in stratejik yatırımcısı olduğu Vinci ile yatırım yapmanın ötesinde, gerçek bir stratejik ortak olarak portföyümüzdeki şirketlere değer katmayı hedefliyoruz" diye belirtti.

Şelale Zaim Gorton

VİNCİ'DEN YENİ YATIRIM

İnci Holding'in stratejik yatırımcısı olduğu girişim sermayesi Vinci, yatırımlarına hız verdi. Vinci üçüncü yatırımını, kentsel alanlardaki mobilitenin geleceği için hizmet veren Chargery GmbH şirketine yaptı.

Berlin merkezli, mobilite alanında hizmet veren Alman startup Chargery GmbH, İnci Holding'in stratejik yatırımcısı olduğu Vinci girişim sermayesi ve İsviçre merkezli Helvetia AG'nin bir iştiraki olan Helvetia girişim sermayelerinden yatırım aldı. Elektrikli araç paylaşım alanındaki tek teknoloji tabanlı tam hizmet sağlayıcısı olan Chargery, birden fazla hizmet ve akıllı yazılımın birleşimi ile DriveNow ve SixtShare gibi elektrikli araç paylaşım filolarının daha verimli ve daha karlı bir şekilde çalıştırılmasını sağlıyor.

Vinci Yatırım Komitesi Başkanı Şelale Zaim Gorton yatırımla ilgili, "2018'in son çeyreğinde girişim sermayesi olarak hayata geçirdiğimiz Vinci, yatırımlarına hızlı bir şekilde devam ediyor. Türkiye, Almanya ve İngiltere olmak üzere, mobilite, tedarik zinciri, enerji yönetimi/depolama ve Endüstri 4.0 alanlarında erken aşama teknoloji şirketlerine yatırım yapma amacıyla çıktığımız yolda, Almanya'daki ilk yatırımımızı gerçekleştirdik. Paylaşımcı mobilite ve elektromobilite, önümüzdeki yıllarda büyüme potansiyeli en yüksek olan pazarlardan. Chargery de bu iki sektörün kesişiminde, elektrikli araç paylaşım filoları için tam hizmet sağlayıcı olarak konumlanıyor. Sundukları çeşitli hizmetlerle ve akıllı yazılım çözümlerle elektrikli araç paylaşım filolarının hayatını kolaylaştırıyor, anında ve yerinde müdahale ediyorlar. Tecrübeli ekibe, teknolojik altyapıya ve güçlü pazar fırsatlarına sahip olan Chargery, yatırım stratejimize son derece uygun. Sahip olduğumuz kurumsal kaynaklarımız ve endüstriyel deneyimimizle Chargery ekibine de değer katacağımıza eminiz" diye konuştu.

Fabrika açılış törenimizi QR kodu okutarak izleyebilirsiniz.

TÜRK-JAPON ORTAKTAN EGE'DE YENİ FABRİKA

İnci Holding ve GS Yuasa iştiraki İnci GS Yuasa, ortaklığının dördüncü yılında 120 milyon TL'lik yatırımla Manisa'daki üçüncü fabrikasını faaliyete aldı. Ortaklığının ilk 5 yılı için belirlediği 250 milyon TL'lik yatırım hedefine dördüncü yılında ulaşan firma, kapalı üretim alanını 47 bin metrekareye, otomotiv akü üretim kapasitesini de yıllık 7 milyon adede çıkardı.

Türkiye'de otomotiv tedarik sanayinin köklü firması İnci Holding ile dünya akü devi Japon GS Yuasa'nın iştiraki İnci GS Yuasa, yeni akü fabrikasının açılışını gerçekleştirdi. Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mustafa Varank, Manisa Valisi Ahmet Deniz, İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Tunç Soyer, Japonya'nın Türkiye Büyükelçisi Akio Miyajima ve Japonya'nın İstanbul Başkonsolosu Hisao Nishimaki'nin de katıldığı törende Türk ve Japon ortaklar fabrikanın açılışını yaptı.

Manisa Organize Sanayi Bölgesi'nde temelleri Eylül 2017'de atılan ve 18 bin metrekaresi kapalı olmak üzere toplam 98 bin metrekarelik bir alana inşa edilen dev fabrika, 120 milyon TL'lik yatırımla hayata geçirildi. Bu yatırımla, toplam kapalı üretim alanı yüzde 63 artışla 47 bin metrekareye ulaşan İnci GS Yuasa, 5 milyon olan yıllık otomotiv akü üretim kapasitesini de 7 milyon adede çıkardı. 34 yılda 50 milyonuncu aküyü banttan indiren İnci GS Yuasa, Türkiye'de ürettiği akülerin yaklaşık yüzde 60'ını 6 kıtada 80'in üzerinde ülkeye ihraç ediyor. Yeni fabrikada, ileri teknoloji start/stop araç aküleri ile otomotiv ana sanayi tedarikçileri için en yüksek kalite standartlarında yeni nesil aküler üretiliyor.

Yeni fabrikanın tam kapasite devreye alınmasıyla birlikte bölge istihdamına katkısını da yüzde 25 artıracak olan İnci GS Yuasa, ortaklığının ilk 5 yılı için belirlediği 250 milyon TL'lik yatırım tutarına dördüncü yılında ulaştı.

Törene katılan Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mustafa Varank, İnci GS Yuasa üçüncü akü fabrikasının, Türk - Japon işbirliğinin dikkat çekici örneklerinden biri olduğunu söyledi. Varank; "Japonya ile dostluğumuz uzun yıllara dayanır. Bu dostluğu üretim, yatırım ve ticaretle perçinliyoruz" dedi. Varank, "Türk - Japon ortaklığında faaliyete geçen yeni fabrikanın önemini şöyle anlattı: "Burada ileri teknoloji araç aküleri ve otomotiv ana sanayi tedarikçileri için en yüksek kalitede yeni nesil aküler üretilecek. Üretimin yüzde 60'ını yurt dışına ihraç edilmesi planlanıyor. Hem üretimdeki teknoloji yoğunluğu hem de oluşturduğu dış ticaret hacmi açısından bu ve benzeri yatırımların çoğalmasını arzu ediyoruz. Bunun için de yatırımcıyı ve üreticiyi aktif sekilde desteklemeye devam ediyoruz. İnci GS Yuasa da sunulan bu imkanlardan faydalanan bir şirket. Burası akü sektörünün ilk Ar-Ge merkezine 10 yıldır ev sahipliği yapıyor. Üniversiteler ve STK'larla işbirliği içinde çalışarak yenilikçi fikirleri katma değeri yüksek, rekabetçi ürünlere dönüştürüyor. Sanayici dostlarımızdan beklentimiz, sunduğumuz teşvikleri bu şekilde değerlendirip, üretime ve istihdama odaklanmalarıdır. Ülkemizde üretim yapan yerli ya da yabancı kim olursa olsun, bizim için önemlidir ve tüm imkanlardan eşit şekilde faydalanır. Çünkü Türkiye'de üretim yapan herkes bizim için yerlidir. Türkiye olarak yönümüz; katma değerli üretim ve nitelikli istihdamdır. Bu hedefe doğru adımlar atmaya ve politikalar üretmeye devam edeceğiz."

Yeni fabrikanın tam kapasite devreye alınmasıyla birlikte bölge istihdamına katkısını da yüzde 25 artıracak olan İnci GS Yuasa, ortaklığının ilk 5 yılı için belirlediği 250 milyon TL'lik yatırım tutarına dördüncü yılında ulaştı.

Neşe Gök: Dünya markası olma yolundayız

Fabrika açılışında konuşan İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Neşe Gök, Türkiye ve Japonya'dan iki köklü şirketin ortaklığının dördüncü yılı olduğunu hatırlatarak, "Kökleri tarihe, dalları geleceğe uzanan iki büyük şirketin temsilcileri olarak karşınızdayız. Bizi bugün el ele, omuz omuza karşınıza getiren en önemli şeyin tecrübelerimiz ve değerlerimiz olduğuna inanıyorum" dedi.

Gök hizmete giren fabrikanın, iki ülke arasındaki sürdürülebilir iş birliğinin kanıtı olduğunu söyledi. Gök, "Biz üretmeyi sevdik, Ege'de, Türkiye'de taş üstüne taş koymanın değerini bildik. Bu topraklardan kazanıp, bu topraklara

yatırım yapmayı görev edindik. Bugün Manisa'da üretilen akülerimizi, jantlarımızı dünyada 6 kıtada 100'den fazla ülkeye ihraç etmenin gururunu yaşıyoruz" diye konuştu.

Osamu Murao:
Dünyanın hizmetindeyiz

GS Yuasa Başkanı Osamu Murao da Türkiye'de yepyeni bir yatırımı dünyanın hizmetine sunmaktan gurur duyduklarını söyledi. "Dört yıldır Türk ortağımız İnci Holding ile yakın ilişki içinde ortak sinerjiyle çalışıyoruz" diyen Murao, "GS Yuasa'nın 'inovasyon ve büyüme' felsefesiyle tüm İnci GS Yuasa çalışanlarının yeteneklerini yanımıza alarak daha büyük başarılar elde edeceğimize eminim" mesajı verdi.

Cihan Elbirlik:
Sektörün geleceğini tayin ediyoruz

Türk ve Japon konukları ağırlayan İnci GS Yuasa İcra Kurulu Direktörü Cihan Elbirlik, "Türkiye'nin köklü kurumlarından İnci Holding ve asırlık deneyimiyle Japon akü devi GS Yuasa ortaklığındaki yeni yatırım çok şey ifade ediyor. En önemlisi bugün açılışını gerçekleştirdiğimiz, sektörümüzün en teknolojik fabrikasıyla enerji depolama sektörünün geleceğini tayin ediyoruz. Sektörünün teknoloji lideri şirketimiz dün olduğu gibi bugün de trendleri yakından takip ederek, ülkemizi dünya liginde temsil edecek" dedi.

Törene katılan Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mustafa Varank, üretim hattından çıkan aküleri imzaladı. Varank, İnci GS Yuasa'nın üçüncü akü fabrikasının, Türk - Japon işbirliğinin dikkat çekici örneklerinden biri olduğunu söyledi. Varank; "Japonya ile dostluğumuz uzun yıllara dayanır. Bu dostluğu üretim, yatırım ve ticaretle perçinliyoruz" dedi.

Elbirlik sözlerine şöyle devam etti:

"Dünyanın enerji uzmanı unvanımıza layık olmak için çok çalışıyor, ortaklığımız sayesinde her gün kültürümüzü geliştiriyor, yeni şeyler öğreniyor, değerlerimizi katlayarak çoğaltıyor ve birlikte büyüyoruz. Bugün İnci GS Yuasa olarak ürettiğimiz akülerimizin yüzde 60'ı dünyanın 80'den fazla ülkesine ihraç ediyoruz. 120 milyon TL'lik yatırımla hayata geçirdiğimiz yeni fabrikamızla yıllık 5 milyon olan akü üretim kapasitemizi 7 milyona çıkardık. Fabrikamız tam kapasite devreye alındığında bölge istihdamına katkımız yüzde 25 artacak. Yeni fabrikamızda ileri teknoloji start/stop araç aküleri ile otomotiv ana sanayi tedarikçileri için en yüksek kalite standartlarında yeni nesil aküler üretecek, sektörün geleceğine ışık olacağız."

Konuşmaların ardından Bakan Varank, Türk ve Japon ortaklarla birlikte bereketli kazançlar dileyerek kurdeleyi kesti. İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Neşe Gök ile GS Yuasa Başkanı Osamu Murao dostluğu ve barışı temsilen fabrikanın bahçesine zeytin ağacı ve sakura dikti.

AKUT'UN ENERJİSİ İNCİ AKÜ'DEN

Dünyanın enerji uzmanı İnci Akü, Ataşehir'de bulunan AKUT İstanbul Kürşat Avcı Lojistik Merkezi'nde gerçekleştirilen imza töreniyle AKUT'un enerji sponsoru oldu. İnci Akü, AKUT'a ait tüm araçların akü ihtiyacını karşılayacak.

Sponsorluk kapsamında İnci GS Yuasa'nın öncü markası İnci Akü, 'Afetlere Hazırlık', 'Temel Yangın', 'Arama Kurtarma Tahliye', 'Olay Yeri Yöneticisi' ve 'Enkaza Yaklaşma ve Beton Operasyonları' eğitimlerini, 1996 yılından beri Türkiye ve yurt dışında canlı hayatı kurtarmak için faaliyetlerde bulunan AKUT'tan alacak. İnci Akü aynı zamanda sponsorluğu bir adım öteye taşıyarak İnci GS Yuasa kurtarma ekibini kurmayı hedefliyor.

Akut Yönetim Kurulu Başkanı Recep Şalcı ve Cihan Elbirlik

Elbirlik: AKUT gibi önemli toplum kuruluşlarını desteklemeyi önemsiyoruz

Her zaman çalışanlar ve şirket olarak sosyal sorumluluk bilinci ile topluma faydalı olmayı hedeflediklerini belirten İnci GS Yuasa İcra Kurulu Direktörü Cihan Elbirlik, "AKUT gibi önemli toplum kuruluşlarının yanında olmayı ve desteklemeyi önemsiyoruz. Anlaşmamız kapsamında 2020 yılının sonuna kadar AKUT'un tüm araçlarının aküsünü temin edeceğiz. Enerji sponsorluğumuzun yanı sıra iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerini de AKUT'tan alacağız. İnci GS Yuasa olarak iş güvenliğini her zaman gündemimizde tutuyor, tüm eğitimlerimizi en iyilerinden almaya özen gösteriyoruz. En önemli önceliklerimizden biri çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliğidir. Kısa zamanda anlaşmamızı bir adım öteye taşıyacak ve 'İnci GS Yuasa Kurtarma Ekibi' kurulmasına yönelik bir proje kurgulayacağız" dedi.

SOSYAL MEDYANIN EN BAŞARILI MARKASI: İNCİ AKÜ

Dünyanın enerji uzmanı İnci Akü, SocialBrands Türkiye tarafından gerçekleştirilen 'Sosyal Medyayı En Başarılı Kullanan Markalar' endeksi Ocak ayı sonuçlarına göre "Otomotiv Yan Sanayi" sektörünün en başarılı markası oldu.

Boom Social'ın istatistiksel sosyal medya verilerine dayalı olarak ölçümlenen ve SocialBrands Türkiye tarafından her ay açıklanan 'Sosyal Medyayı En Başarılı Kullanan Markalar' araştırması Ocak 2019 sonuçlarına göre İnci Akü, 'Otomotiv Yan Sanayi' sektörünün en başarılı markası oldu. İnci Akü, sosyal medyada gerçekleştirdiği etkin çalışmalar ile 'SocialBrands Top 100' listesinde ise ilk 5 marka arasında yer aldı.

İnci Holding ve GS Yuasa iştiraki İnci GS Yuasa'nın öncü markası İnci Akü'nün sosyal medya yönetiminin sektöre öncülük ettiğini vurgulayan İnci GS Yuasa Kurumsal İletişim ve Pazarlama Müdürü Gökçe Yılancıoğlu Tellici, "Sosyal medya, pazarlama dışında anında müşterilerimizle etkileşim ve iletişim kurabildiğimiz önemli bir mecra. İnci Akü olarak sosyal medya hesaplarımızı tüketicilerimize direk dokunduğumuz onlarla ilişkilerimizi güçlendirdiğimiz bir mecra olarak görüyoruz. Bu konuda en iyi kaynaklardan biri olan Boom Social'ın istatistiksel sosyal medya verilerine dayalı olarak ölçümlenen ve SocialBrands Türkiye tarafından her ay açıklanan 'Sosyal Medyayı En Başarılı

Gökçe Yılancıoğlu Tellici

Kullanan Markalar' araştırmalarında her ay üst sıralarda yer alıyor olmanın gurunu yaşıyoruz. Sektörde fark yaratmamızın yanı sıra, genel sıralamalarda da aldığımız sonuçlar işimizi doğru yaptığımızın bir göstergesi oluyor" dedi.

HEDEF 2020'DE PAZAR LİDERLİĞİ

İnci Akü, 2-4 Mayıs Bodrum Ramada Resort Otel'de ana bayi temsilcileriyle relansman toplantısı için bir araya geldi. Dünyada 50 milyon aracın kalbinde yer alan İnci Akü, konvansiyonel ürün gamında üstün performanslı yeni ürünü Maxim A'yı ve yenilenen ürün serilerini ana bayi temsilcilerine tanıttı.

İnci GS Yuasa, Türkiye'deki İnci Akü ana bayilerinden temsilcilerle bu kez de Bodrum'da buluştu. İnci Holding ve Japonya'nın akü devi GS Yuasa iştiraki İnci GS Yuasa'nın öncü markası İnci Akü, konvansiyonel ürün gamında üstün performanslı, iki kat daha uzun ömürlü ve yüzde 20 daha fazla marş basma gücüne sahip yeni ürünü Maxim A'yı ana bayi temsilcilerine tanıttı. Start/Stop ve konvansiyonel araç aküleri olmak üzere her iki ürün ailesini de tamamen yenileyen İnci Akü, teknoloji liderliğini, üretim uzmanlığını ve yenilikçi yaklaşımını yansıtan ürünlerinin

yeni imajıyla ilgili de bayilerini bilgilendirdi. 35 ana bayi temsilcisinin katıldığı etkinlikte eğitimci, yazar ve iletişim uzmanı Dr. Şaban Kızıldağ, 'İletişimin hayatımızdaki yeri' temalı bir konuşma gerçekleştirdi.

Elbirlik: Dünyanın dört bir yanında milyonlarca araca enerji veriyoruz

Toplantıda konuşan İnci GS Yuasa İcra Kurulu Direktörü Cihan Elbirlik, "Japon ortağımızın gücüyle, son teknolojimiz ve ilk günkü enerjimizle İnci Akü'nün yeni ürün serisini bugün sizlere sunmaktan gurur duyuyorum. İleri teknolojiyle üreten, bu teknolojiyi transfer eden ve dünyadaki enerji depolama sorununa çözüm odaklı projeler geliştiren bir yaklaşımla müşterilerimiz, çalışma arkadaşlarımız, iş ortaklarımız, tedarikçilerimiz ve çevremiz için en güvenilen enerji depolama şirketi olmayı hedefleyerek çıktığımız bu yolda sizlerin de desteğiyle basamakları hızla tırmanmaya devam ediyoruz" dedi. Elbirlik sözlerine, "İnovasyona verdiğimiz değer ile Japon teknolojisini bir araya getirdik. Kalite standartlarımızı yükselterek yatırımlarımızı artırdık. Japon ortağımızın bilgi birikimini yanımıza alarak gerçekleştirdiğimiz Ar-Ge çalışmalarımızın ilk meyvesi olan İnci Akü serisini ve yepyeni ürünümüz Maxim A'yı satış sunmanın mutluluğunu yaşıyoruz. Değişen dünya trendlerine adapte olarak daha da güçlendik. Bildiğiniz gibi daha güçlü performansları ve daha enerjik tasarımlarıyla yeni ürünlerimiz raflarda yerini alıyor. Dünyanın dört bir yanındaki milyonlarca araca enerji veren İnci Akü, sizlerden aldığı güçle daha nice başarılar elde edecek. Her zaman belirttiğim gibi gücünüze ve gücümüze inanıyoruz. Artık hedefimiz pazar liderliği" dedi.

Tellici: Hedefimiz 2020'de binek akü pazarında lider olmak

İnci Holding ve GS Yuasa iştiraki İnci GS Yuasa'nın öncü markası İnci Akü'nün Japon ortaklığı, Ar-Ge yatırımları ve üretim teknolojisinin gücüyle teknolojide sektöre öncülük ettiğini vurgulayan İnci GS Yuasa Kurumsal İletişim ve Pazarlama Müdürü Gökçe Yılancıoğlu Tellici, "İnci Akü'nün yenilenen ürünleri Şimdi Japon teknolojisiyle daha çok enerji, daha çok güç sunuyor". 2015 - 2019 yıllarına baktığımızda her yıl pazarın üzerinde büyüyerek pazar payımızı başarılı şekilde arttırıyoruz. Sizlerden aldığımız destekle, gücümüzle, enerjimizle, güçlü bir şekilde geliyoruz. Hedefimiz 2020'de binek akü pazarında liderlik koltuğuna oturmak" dedi.

Toplantıda İnci Akü'nün geliştirdiği "e-garanti" uygulaması, 'Sadakat Programı' ve yol yardım desteği gibi sektörünün ilk ve tek uygulamalarına örnek gösterilen çalışmalar da detaylı olarak anlatıldı. Yeni dönem projelerin yanı sıra 'Neden İnci Akü satmalıyım?' konusuna da yer verildi. İki gün süren etkinlik Bodrum'da yelken aktivitesi sonrasında gerçekleştirilen gala gecesiyle sona erdi.

MAXİM A DUBAİ'DE

İnci Akü, konvansiyonel ürün gamında üstün performanslı yeni ürünü Maxim A'yı ve yenilenen ürün serisini otomotiv sektörünün dev firmalarının bir araya geldiği Automechanika Dubai Fuarı'nda tanıttı.

Dünya otomotiv sanayinin dev firmaları, buluştu. İnci Akü, bu yıl da Automechanika Dubai Fuarı'nda yeni nesil araçlara yönelik uzun ömürlü ve yenilikçi ürünleriyle ilgi odağı olmayı başardı. Türkiye akü sektörünün ihracat lideri İnci GS Yuasa'nın İnci Akü markasıyla yer aldığı fuarda, konvansiyonel ürün gamında üstün performanslı, iki kat daha uzun ömürlü

ve yüzde 20 daha fazla marş basma gücüne sahip yeni ürünü Maxim A tanıtıldı. Start/Stop ve konvansiyonel araç aküleri olmak üzere her iki ürün ailesini de tamamen yenileyen İnci Akü, teknoloji liderliğini, üretim uzmanlığını ve yenilikçi yaklaşımını yansıtan ürünlerinin yeni imajıyla ilgili ziyaretçilerini bilgilendirdi.

'Ülkemizi dünya liginde temsil etmeye devam edeceğiz'

İnci GS Yuasa İcra Kurulu Direktörü Cihan Elbirlik, "Japon ortağımızdan aldığımız güçle, yeni açılan fabrikamız, son teknolojimiz ve ilk günkü enerjimizle dünyanın dört bir yanındaki milyonlarca araca enerji veren İnci Akü'nün yeni ürün serisini dünya otomotiv sanayinin dev firmalarını bir araya getiren bu önemli fuarda tanıtmanın gururunu yaşıyoruz. Otomotiv sektöründe Orta Doğu'nun en büyük fuarı olma niteliğini taşıyan bu fuarda yer almak ve Japon teknolojisiyle güçlenen performansları ve daha enerjik tasarımlarıyla yeni ürünlerimizi ziyaretçilerle buluşturmak bizim için son derece önemli. Ülkemizi gururla temsil etmeye devam edeceğiz" dedi.

İNCİ BATTERY WIN EURASIA'DA YERİNİ ALDI

Endüstri devlerinin bir araya geldiği CeMAT Eurasia bu yıl, 14 – 17 Mart tarihleri arasında İstanbul Tüyap Fuar ve Kongre Merkezi'nde gerçekleşti. Yurtiçi traksiyoner akü pazarının lider ismi İnci Battery fuarda, traksiyoner akülerini ve endüstriyel müşteri çözümlerini sektör oyuncularına tanıttı.

İnci GS Yuasa'nın endüstriyel akü markası İnci Battery, lojistik, intralojistik ve lojistik bilişimi teknolojilerinin yenilikçi bir anlayışla tek çatı altında toplandığı fuarda her yıl olduğu gibi

yine yerini aldı. İnci Battery fuarda, İnci GS Yuasa İcra Kurulu Direktörü Cihan Elbirlik ile OE ve Endüstriyel Akü Direktörü Kojiro Shibata'nın katılımıyla yenilikçi ürün ve hizmetlerini sektörün profesyonellerine tanıttı.

'Avrupa pazarında önemli bir oyuncu olma yolunda ilerliyoruz'

Teknolojiye ve inovasyona yaptıkları yatırımlarla sürekli gelişimi sağlamak için çalıştıklarını belirten İnci GS Yuasa İcra Kurulu Direktörü Cihan Elbirlik, "2015 yılında Japonya'nın lider akü üreticisi GS Yuasa ile yapmış olduğumuz ortaklıktan sonra 100 yıllık Japon teknolojisi uzmanlığı ve deneyiminden de destek alarak, endüstriyel fabrikamızda yüksek teknoloji ve kaliteye sahip traksiyoner akülerin üretimini sürdürüyoruz. Bu akülerin gelecek versiyonlarıyla ilgili Ar-Ge çalışmalarımız hız kesmeden devam ediyor. Coğrafi konumumuzun sağladığı avantaj ve sunmuş olduğumuz kaliteli ürün ve hizmet garantisiyle Almanya, Hollanda, Çek Cumhuriyeti, İtalya başta olmak üzere Avrupa'da birçok ülkede önemli bir satış ağına ulaştık" dedi.

İNCİ GS YUASA

MAXION JANTAŞ

MAXION İNCİ
Alüminyum & Çelik

LSM minibar

Yusen Logistics
A Joint Venture of Yusen Logistics and İnci Holding

incitaş

VINCI

İNCİVAKFI
CEVDET İNCİ
EĞİTİM VAKFI

İNCİ AKADEMİ

67 yıldır

Bizi biz yapan değerlerle kazandırıyoruz, kazanıyoruz.

İnci Holding olarak, akü ve jant üretimiyle ana faaliyet alanımız otomotiv tedarik sanayinin yanı sıra lojistik ve otel ekipmanları sektörlerinde yer alıyoruz.

2800 çalışanımızla üretimimizin %65'ini 100'den fazla ülkeye ihraç ederek ekonomimize ve dünyaya katkıda bulunmayı sürdürüyoruz.

67 yıldır süren bu başarı ile
Ege' nin İnci'si,
Türkiye'nin İnci Holding'i olduk.

İNCİ HOLDİNG

İNCİ AKÜ ŞİMDİ JAPON TEKNOLOJİSİYLE ÇOK DAHA ENERJİK ÇOK DAHA GÜÇLÜ

Türkiye ve Avrupa'nın en prestijli otomotiv endüstrisi fuarlarından biri olan Automechanika İstanbul, 4-7 Nisan tarihlerinde İstanbul TÜYAP Fuar ve Kongre Merkezi'nde başladı. Dünyada 50 milyon aracın kalbinde yer alan İnci Akü, konvansiyonel ürün gamında üstün performanslı yeni ürünü Maxim A'yı ve yenilenen ürün serilerini ilk kez Automechanika İstanbul fuarında lanse ederek sektörün hizmetine sundu.

Otomotiv ve otomotiv tedarik sanayi sektörünü her yıl bir araya getiren Automechanika İstanbul Fuarı, 4-7 Nisan tarihleri arasında İstanbul TÜYAP Fuar Merkezi'nde sektörün önde gelen firmalarının katılımı ile açıldı. İnci GS Yuasa'nın öncü markası İnci Akü, fuarda konvansiyonel ürün gamında üstün performanslı, iki kat daha uzun ömürlü ve yüzde 20 daha fazla marş basma gücüne sahip yeni ürünü Maxim A'yı pazardaki potansiyel müşterileri ve sektörün ileri gelenleri ile buluşturdu. Start/Stop ve konvansiyonel araç aküleri olmak üzere her iki ürün ailesini de yenileyen İnci Akü, fuara özel hazırladığı standında, teknoloji liderliğini, üretim uzmanlığını ve yenilikçi yaklaşımını yansıtan ürünlerini yeni imajıyla Automechanika İstanbul'da sergiledi.

Üç yılda 40 milyon TL'lik Ar-Ge yatırımı

İnci GS Yuasa olarak her yıl cirosunun yaklaşık yüzde 2'sini Ar-Ge çalışmalarına ayırdıklarını ve geçtiğimiz üç yılda yaklaşık 40 milyon TL'lik Ar-Ge yatırımı yaptıklarını belirten İnci GS Yuasa İcra Kurulu Direktörü Cihan Elbirlik, "Sektörümüzün teknoloji lideri olarak Ar-Ge yatırımlarımıza hız kesmeden devam ediyoruz. Ortaklığımızın dördüncü yılında gerçekleştirmeyi hedeflediğimiz 250 milyon TL'lik yatırımın yüzde 50'sini teknoloji yatırımı için kullanıyoruz" dedi.

Elbirlik sözlerini şöyle sürdürdü: "Japon ortaklığın gücüyle, yeni açılacak fabrikalarımız, son teknolojimiz ve ilk günkü enerjimizle dünyanın dört bir yanındaki milyonlarca araca enerji veren İnci Akü'nün yeni ürün serisini bugün sizlere sunmaktan gurur duyuyorum. İleri teknolojiyle üreten, bu teknolojiyi transfer eden ve dünyadaki enerji depolama sorununa çözüm odaklı projeler geliştiren bir yaklaşımla sektörümüzün en güvenilir üreticisi olmayı hedefleyerek çıktığımız bu yolda gerçekleştirdiğimiz çalışmalarımızın ilk meyvesi olan yeni İnci Akü serisini ve yepyeni ürünümüz Maxim A'yı satışa sunuyoruz. Daha güçlü performansları ve daha enerjik tasarımlarıyla yeni ürünlerimiz raflarda yerini alacak."

Altı kıtada 80'in üzerinde ülkeye ihracat

"Kuruluşumuzun 34'üncü yılında hala ilk günkü heyecan ve hevesle 'Dünyanın Enerji Uzmanı' unvanımıza layık olmak için çalışıyoruz" diyen Elbirlik, şunları söyledi:

"Altı kıtada 80'in üzerinde ülkeye ihracat yapan, 50 milyon aracın kalbinde yer alan bir şirket olarak hem geleceğin araç teknolojilerine hem de günümüzün çok hızlı gelişen ihtiyaçlarına çözüm üretiyoruz. Başka Türkiye olmak üzere tüm dünyanın enerji depolamadaki öncelikli adresi olmaya devam edeceğiz."

MAKSiMUM ENERJi

MAXIM A GORILLA

**Maksimum gücün Japon teknolojisi ile buluştuğu Maxim A Gorilla,
üstün performansı sayesinde standart akülere göre 2 kat daha uzun ömürlüdür.**

YENi

İNCİ AKÜ®
Dünyanın Enerji Uzmanı

HEDEF, İHRACATTA 300 MİLYON DOLARI AŞMAK

Dünyanın en büyük jant üreticisi Maxion Wheels ve İnci Holding iştiraki olan Maxion İnci Jant Grubu, ihracat hedefinde çıtayı yükseltti. Avrupa'nın tek lokasyondaki en geniş ürün yelpazesine sahip jant üreticisi olarak 2018'de 10 milyondan fazla jant üretimi gerçekleştirdi. 12 milyon jant üretim kapasitesiyle cirosunun yüzde 80'ini 5 kıtada 60'ın üzerinde ülkeye yaptığı ihracattan elde eden Ege'nin ihracat şampiyonu Maxion İnci Jant Grubu, 2019'da 330 milyon dolarlık jant ihracatı hedefliyor.

İhracat atılımına devam

Maxion İnci ve Maxion Jantaş Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Zaim, "Bugün Maxion İnci Jant Grubu olarak Manisa'da bulunan 4 fabrikamızda ürettiğimiz ürünlerin yarısından fazlasını ihraç ediyoruz. 2018'de 10 milyondan fazla jant üretimi gerçekleştirdik. 2019 yılında da endüstri 4.0 ve dijitalleşme odağında, otomasyon ve hayata geçirdiğimiz üretim-verimlilik projelerimizle kapasitelerimizi ve üretim

Mustafa Zaim

adetlerimizi artırmaya devam ederek, dünyanın dört yanına gönderdiğimiz ürünlerimizle, ülkemize ve ülkemiz insanına duyduğumuz güvenle yatırımlarımızı sürdüreceğiz" dedi.

MAXION JANTAŞ AUTOMECHANIKA İSTANBUL FUARI'NDA

Otomotiv Endüstrisinde Türkiye'nin Lider Uluslararası Fuarı olan Automechanika İstanbul 04-07 Nisan 2019 tarihleri arasında Tüyap Fuar ve Kongre Merkezi'nde gerçekleşti. Maxion Jantaş'ın her yıl olduğu gibi bu yıl da katılım gösterdiği fuarda ağırlıklı olarak Rusya, Ukrayna, Romanya, Libya, Suudi Arabistan ve Kuzey Afrika bölgelerinden gelen yeni kontaklar ile verimli görüşmeler yapıldı. Maxion Jantaş'ın mevcut müşterilerle yeni iş bağlantılarına imza attığı fuarda Gine'den ve Cezayir'den davet edilen müşteriler ile de 4 yeni konteyner bağlantısı gerçekleştirildi. Özellikle 'aftermarket' pazarındaki müşterilerle buluşma imkanı tanıyan fuarda Tunus bayisi ve onun 20'ye yakın alt bayileri stantta ağırlandı ve jantların kalite farkları hakkında bilgi verildi.

İTÜ KARİYER GÜNLERİ'NDE BÜYÜK İLGİ

Maxion İnci Jant Grubu, her yıl olduğu gibi bu yıl da İTÜ Kariyer Zirvesi'de yer aldı. 4 fakülte ve 9 yerleşkede gerçekleştirilen Kariyer Zirvesi'nde iş ve staj mülakatları, atölye çalışmaları, örnek olay çalışmaları, sunumlar yapıldı ve Tea&Talk etkinlikleri düzenlendi. Maxion İnci Jant Grubu'nun standında, üniversite öğrencileri ile otomotiv sektörüne dair sohbetler gerçekleştirildi. Gençler, staj programlarına ve Genç İnci Programı'na büyük ilgi gösterdi.

GELENEKSEL 'AİLE ŞENLİĞİ'NDE BULUŞTULAR

Maxion İnci Jant Grubu, çalışanlarının ve ailelerinin motivasyonuna ve memnuniyetlerine verdiği değer ve aile olmanın önemine olan inancı doğrultusunda gelenekselleşen Aile Şenliği etkinlikleriyle fabrikalarda bir araya geldi. İnteraktif çocuk tiyatrosuyla renklenen etkinliklerde Maxion İnci Jant Grubu çalışanları çocuklarıyla mutlu bir gün geçirdiler.

Misafirlerin bando eşliğinde karşılandığı etkinlikte, canlı DJ performansı, çocuklar için şişme oyuncaklar, yüz boyama ve sosis balon gösterileri ve çeşitli ikramlar yapıldı. Maxion İnci Jant Grubu "Gönülden İşler" topluluğunun stant açarak çocuk kitap bağışları topladığı etkinliğe bin 800 çalışan ailesiyle katıldı. Cevdet İnci Eğitim Vakfı'na ait Gezici Kütüphaneler de kapılarını çocuklar için açtı. Genel Müdürlerin açılış konuşmaları ile başlayan şenliklerde İnteraktif Çocuk Tiyatrosu, pandomim ve canlı heykel performansı çocukların ilgi odağı olmayı başardı. Öğle yemeği sonrası çocukların kestiği 23 Nisan Pastası ile devam eden etkinlik folklor gösterisi, aile fotoğrafı çekimi ve ailelerin fabrika turu ile son buldu.

MOSB BASKETBOL TURNUVASI'NDA BOY GÖSTERDİ

Bu yıl MOSB Basketbol Turnuvası'na Maxion İnci Jant Grubu'nun Basketbol Takımı da katıldı. Nisan ayında sonuçlanan turnuvada 6 takım arasından Maxion İnci Jant Grubu Basketbol Takımı üçüncü olarak turnuvayı tamamladı.

İZMİR KURUMSAL BASKETBOL LİGİ'NDE ÜÇÜNCÜLÜK

İzmir ve Manisa'da faaliyet gösteren yedi kurumsal şirketin basketbol takımlarının katıldığı Aegean League 2019 Spring Cup Kurumsal Lig Basketbol Turnuvası'nda, Maxion İnci Jant Grubu Basketbol Takımı, grup sıralaması maçlarında üç galibiyetle PlayOff'a çıkma şansı yakaladı. Bir maç üzerinden yapılan Playoff maçını kazanarak çeyrek finale çıkmaya hak kazanan Maxion İnci Jant Grubu Basketbol Takımı çeyrek finalde son 2 yılın şampiyonu ve son sezon finalisti Tuborg'u yenerek Final Four'a kalma başarısı gösterdi.

Maxion İnci Jant Grubu Basketbol Takımı, maç başına 68.45 sayı, 15.82 asist, 42.09 ribaund ve 8.36 üç sayı ortalaması ile turnuva 3'üncüsü olarak turnuvayı başarılı bir şekilde tamamladı.

MAXION İNCİ'YE İHRACAT PERFORMANS ÖDÜLÜ

Taşıt Araçları Tedarik Sanayicileri Derneği (TAYSAD), 41'inci Olağan Genel Kurul Toplantısı kapsamında "İhracat Performansı, İhracat Artışı, Patent ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk" alanlarında başarılı kurumları belirledi. Cirosunun yüzde 50'den fazlasını ihracattan elde eden Maxion İnci, "İhracat Performansı" kategorisinde üçüncülük ödülüne layık görüldü. Sanayi ve Teknoloji Bakan Yardımcısı Mehmet Fatih Kacır'ın takdim ettiği ödülü Maxion İnci adına Maxion İnci Alüminyum Genel Müdürü Ali Altınkaya aldı.

'5 kıtaya ihracatımızla sektör lideriyiz'

Avrupa'nın tek lokasyondaki en geniş ürün yelpazesine sahip jant üreticisi Maxion İnci Jant Grubu'nun cirosunun yüzde 80'ini 5 kıtada 60'ın üzerinde ülkeye yaptığı ihracattan elde ettiğini vurgulayan Altınkaya, "Dünyanın en

Ali Altınkaya

büyük jant üreticisi Maxion Wheels ile sadece 7 yılda toplam 150 milyon dolarlık yatırım gerçekleştirdik. Maxion İnci ve Maxion Jantaş şirketlerimizde toplamda sahip olduğumuz 12 milyon jant üretim kapasitemizle ve 5 kıtaya gerçekleştirdiğimiz ihracatla sektörün lideri konumunda olmaktan gurur duyuyoruz. Sektörde fark yaratmaya devam edeceğiz" dedi.

TOYOTA AVRUPA'DAN PROJE YÖNETİMİNE TAM NOT

Maxion İnci Toyota Avrupa tarafından, dünya genelinde bölgesel başarılarıyla öne çıkan şirketlere verilen 'Proje Yönetimi Ödülü'ne layık görüldü. Brüksel'de AutoWorld Müzesi'nde gerçekleştirilen ödül töreninde sektörün en prestijli ödüllerinden biri olan 'Proje Yönetimi' ödülünü Maxion İnci adına Maxion EAAP Başkan Yardımcısı Mark Gerardts aldı.

MAXION EAAP'NIN KALİTE PERFORMANSINA ÖDÜL GELDİ

Japonya'da gerçekleştirilen Toyota Global Tedarikçi Toplantısı'nda Maxion EAAP Bölgesi'ndeki fabrikalar, Kalite Performans Ödülü'ne layık görüldü.

MAXION İNCİ JANT GRUBU WEB SİTESİNİ YAYINA ALDI

Maxion İnci Jant Grubu web sitesi, şık tasarımı ve kullanım kolaylığı ile yayında. Aşağıdaki adresten ya da QR kodu okutarak web sitesini ziyaret edebilirsiniz.

https://www.maxionwheelsturkey.com/

MAXION İNCİ JANT GRUBU'NDAN KAIZEN PROJELERİ

Makine Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Endüstri Mühendisliği Meslek Dalı Komisyonu tarafından düzenlenen 5. Kaizen Paylaşımları Etkinliği'ne Maxion İnci Jant Grubu, 3 şirketiyle birlikte katıldı. Maxion Jantaş, 2 adet Kobetsu Kaizen, 2 adet de Önce Sonra Kaizen (ÖSK) kategorilerinde yer alırken, Maxion İnci Çelik ise 1 adet Önce Sonra Kaizen (ÖSK) kategorisinde paylaşımlarda bulundu. Maxion İnci Alüminyum'dan Laboratuvar Grup Lideri Erol Balkan'ın Yalın Altı Sigma Açık Oturumu'na katıldığı etkinlikte en iyi uygulamalar paylaşıldı.

Maxion Jantaş ÖSK Projeleri:

- Hidrolik Yağ Filtrasyon Sistemi
- Doğrultma Tezgah Arızalarının Sıfırlanması

Maxion Jantaş Kobetsu Kaizen Projeleri:

- JustDolt-5KM Üretim Adetlerinin Artırılması
- Bizde®Yok-5KM Kaynaklı Rework Oranının Azaltılması

Maxion İnci Çelik ÖSK Projesi:

- Set Kablo Maliyetleri Ve Yedek Problemi

GÖNÜLDEN İŞLER EKİBİ KAPAK TOPLAMAK İÇİN SAHADA

Maxion İnci Jant Grubu Gönülden İşler Ekibi, Omurilik Felçlileri Derneği'nin sponsoru olduğu Kapak Toplama Projesi'ne katkı sağlıyor. 2019 yılında Ford Otosan'la ortak havuzda toplanacak plastik şişe kapakları ile tekerlekli sandalye alımlarına destek verilecek. Ortak alan ve ofislerdeki kapak toplama kutularına atılan her renk ve boyuttaki plastik şişe kapakları ile engeller hep birlikte gönülden aşılacak.

EGE BÖLGESİ KARİYER FUARI'NDA KENDİNİ TANITTI

Maxion İnci Jant Grubu, Tepekule Kongre Merkezi'nde gerçekleşen Ege Bölgesi Kariyer Fuarı'nda yer aldı. Maxion İnci Jant Grubu, 17 üniversitenin katılımıyla gerçekleşen etkinlikte şirket tanıtımının yanı sıra öğrencilere Genç İnci ve staj programıyla ilgili bilgi aktardı. Maxion İnci Jant Grubu'nun standında üniversite öğrencileri için CV hazırlama ve etkili mülakat teknikleri gibi faydalı konularda bilgilendirme yapıldı.

LİDERLER MEZUN OLDU

Maxion İnci Jant Grubu'nun 21 katılımcı ile başlayan Gelişen Liderler Programı, 26 Haziran 2019 tarihinde gerçekleştirilen Mezuniyet Töreni ile sona erdi.

Liderlik Akademisi ile başlayan bu yolculuk, şimdi çok daha geniş kitleleri, teknolojik gelişim araçları ile desteklemeye devam ediyor. Özellikle iletişim, ikna, çatışma yönetimi, koçluk, delegasyon ve etkileme yetkinlikleri üzerine odaklanılan programda, sınıf eğitimlerinin yanı sıra; vaka analizleri, videolar, gözlem ve geribildirim, yönetici ile hazırlık ve yönetici ile eğitim sonrası çalışmaları da yer alıyor. Aynı zamanda program kapsamında katılımcılardan oluşan grup ile proje çalışmalarında öğrenilenlerin hayata geçirildiği bir ortam yaratılıyor. Bu gelişim yolculuğunun, program etkinliğinin değerlendirilmesi ve projelerin iş hayatındaki gerçekleşmelerinin takibi ile devam etmesi amaçlanıyor.

NESİLDEN NESİLE BİRLİKTE

Maxion İnci ve Maxion Jantaş Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Zaim, Maxion Türkiye Operasyonları'ndaki yaklaşık 70 kişiden oluşan Y Kuşağı çalışanlar ile "Nesilden Nesile Birlikteyiz" konseptiyle gerçekleştirilen toplantıda bir araya geldi.

Farklı konular üzerinden nesiller arası iletişimi güçlendirmeyi, aynı zamanda da genç çalışanların kurumsal hafızalarını tazelemeyi hedefleyerek başlatılan "Nesilden Nesile Birlikteyiz" toplantılarının ilki Şubat 2019'da gerçekleşti.

Gençlerimiz geniş vizyonuyla bizi geleceğe taşıyor

Zaim toplantıda şunları söyledi; "Elbette aile olmak bir de ortak bir maziyi paylaşmak anlamını taşıyor. Bugün ailemizin gençleriyle bir araya geldiğimiz bu ilk etkinliğimizde sizleri 40 yıl öncesine götürmek istiyorum. 1979 yılında, Boğaziçi Üniversitesi'nden yeni mezun olmuş, hayat tecrübesi sınırlı bir Mustafa Zaim orada bizi bekliyor."

Zaim sözlerine, "Jantaş Jant A.Ş'de göreve başladığım o yıllarda deneyimsiz bir makine mühendisi olmama rağmen peşinden koşmaya değer hayallerim vardı. Jantaş Jant A.Ş.'de başladığım iş hayatıma, yoğun çalışmalarım sonrasında 1981 yılında Wat Motor A.Ş'nin genel müdür yardımcılığına yükselerek devam ettim. Genç yaşımda aldığım bu sorumluluk bana gençlerin yolunu açarak onlara yönetimde fırsat vermenin şirketler için ne kadar hayati olduğunu gösterdi. Bu nedenle bugün Türkiye'nin birçok şirketinden daha çok sayıda genç yönetici arkadaşım Maxion İnci Jant Grubu bünyesinde görev alıyor. Taze fikirleri ve geniş vizyonlarıyla bizi geleceğe taşıyor" diye devam etti.

MTA ÖDÜLLERİ'NE YENİDEN TÜRKİYE DAMGASI

Maxion Takım Ödülleri (Maxion Team Awards - MTA) Maxion İnci Jant Grubu için bu yıl da başarıyla dolu geçti.

YEREL MTA ÖDÜLLERİ

Her yıl gerçekleştirdiğimiz 'Yerel MTA Ödülleri'ne 2017 ikinci yarıyıl ve 2018 ilk yarı yılda kapanan tüm başarılı projelerin şampiyonları, liderleri ve ekip üyeleri davet edildi. Ekiplere Operasyonel Mükemmellik Başarı Sertifikaları takdim edildi. Fabrikalarımızı ikinci aşama olan Bölgesel MTA yarışmasında temsil etmeye hak kazanan proje ekiplerimiz şu şekilde sıralandı:

Yerel MTA Ödülleri kazanan projelerimiz:

Maxion İnci Alüminyum
OPEX: NeedForSpeed - AR-GE - Buğrahan Erdoğdu
ADMIN Doğal Çalışma Takımı: Lojistik - Zeliha Aydın
DESTEK Doğal Çalışma Takımı: Bakım - Sezgin Süzme
ÜRETİM Doğal Çalışma Takım: Boyahane - Zeki Acar

Maxion Jantaş
OPEX: JANTVER - Üretim Yönetimi - Cengiz Yanar
ADMIN Doğal Çalışma Takımı: ETERNAL - Satış - Nagihan Mungan
DESTEK Doğal Çalışma Takımı: IRONMEN - Mekanik Bakım - Engin Özkeklik
ÜRETİM Doğal Çalışma Takım: ZERO - 4.Hat - Önder Gayretli

Maxion İnci Çelik
ADMIN Doğal Çalışma Takımı: Güvenli Sevkiyat -Planlama & Lojistik - Barış Kocabay
DESTEK Doğal Çalışma Takımı: ENGINE - Proje - Utku Özcan
ÜRETİM Doğal Çalışma Takımı: RimLines - Üretim - Sezgin Yılmaz

BÖLGESEL MTA ÖDÜLLERİ

Yerel MTA Ödülleri'nde belirlenen ve Bölgesel MTA Ödülleri'ne gitmeye hak kazanan 11 projemizin yer aldığı tören bu kez Türkiye'de Maxion İnci Jant Grubu ev sahipliğinde gerçekleşti. Maxion İnci Jant Grubu'nun tüm fabrikalarında gerçekleştirilen gezi ardından MTA Ödül Töreni için gala yemeği düzenlendi.

Bölgesel MTA Ödülleri kazanan projelerimiz:

OPEX:
Maxion Jantaş
"JANTVER Projesi"

NWT ÜRETİM:
Maxion Jantaş
"ZER'O Projesi"

NWT DESTEK:
Maxion İnci Alüminyum
"KINGS Projesi"

NWT İDARİ:
Maxion İnci Alüminyum
"Lojistik 4.0 Projesi"

GLOBAL MTA ÖDÜLLERİ

2019 Global MTA Organizasyonu ise bu yıl Tayland'da gerçekleşti. Maxion İnci Jant Grubu'nu "Support & Admin" kategorisinde Maxion İnci Alüminyum "Lojistik 4.0" proje ekibi temsil etti. "Lojistik 4.0 Projesi" Global MTA Ödülleri'nde birincilik alarak hepimizi gururlandırdı.

MAXION İNCİ JANT GRUBU YENİ FABRİKASININ TEMELİNİ ATTI

MAXION İNCİ'DEN 5'İNCİ JANT FABRİKASI

Dünyanın en büyük jant üreticisi Maxion Wheels ve İnci Holding iştiraki olan Maxion İnci Jant Grubu, yeni fabrikasının temelini attı. 2020'de tamamlanması planlanan fabrikanın açılışıyla Maxion İnci Jant Grubu toplamda 5'inci fabrikasını hizmete almış olacak. Yeni yatırımla birlikte bölgede ihracatta ve istihdamda ciddi bir artış sağlanacak

Avrupa'nın tek lokasyondaki en geniş ürün yelpazesine sahip jant üreticisi Maxion İnci Jant Grubu'nun 5'inci fabrikası 21 bin metrekare alan üzerine kurulacak. Yeni yatırımıyla bölge istihdamına katkı sağlanması amaçlanan, üretim ve depolama faaliyetlerinin yanı sıra idari bina olarak da kullanılacak yeni fabrikanın, grubun jant üretim kapasitesini ve ürün çeşitliliğini artırmaya yönelik 2020 yılında hizmete alınması ön görülüyor.

Mustafa Zaim: Ülkemizi küresel otomotiv sanayinde başarıyla temsil ediyoruz

Temel atma töreninde konuşan Maxion İnci ve Maxion Jantaş Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Zaim, "Avrupa'nın en büyük jant üretim komplekslerinden biri olan Maxion İnci Jant Grubu olarak bugün 5 kıtada 60'ın üzerinde ülkeye yaptığımız ihracat ciromuzun yüzde 80'ini oluşturuyor. 60'ın üzerinde ülkede jantlarımız dönüyor ve biz bu tabloyla gurur duyuyoruz. Başarılarla dolu bir yılı daha geride bırakmanın verdiği güven ve gururla sektörümüzde lider olarak yolumuza emin adımlarla büyüyerek devam ediyoruz. Maxion İnci Jant Grubu bugün çok kritik bir zamanda yeni ve bizim için çok önemli bir yatırımı daha gerçekleştiriyor" dedi.

Zaim sözlerine, "Ortaklığımız, bugün temelini attığımız bu 5'inci fabrika yatırımı ile daha da sağlamlaşıyor. Yeni fabrikamızı faaliyete geçirdiğimizde, elde ettiğimiz başarılara yenilerini ekleyeceğimize olan inancım tam. Dünyanın dört yanına gönderdiğimiz ürünlerimizle ve ortaklarımız Maxion Wheels ve İnci Holding'den aldığımız güçle ve ülkemize duyduğumuz güvenle yatırımlarımızı sürdürüyoruz ve sürdürmeye devam edeceğiz. Odağımıza aldığımız inovasyon ve Endüstri 4.0 atılımlarımızla fark yaratacağız. Başarılı finansal ve operasyonel performansımızı sürdürürken, yeni yatırımlarımız ve kapasite kullanım oranlarımızdaki artışlar sayesinde, ülkemizin istihdamına ciddi katkıda bulunmaya devam ederken artan ihracatımızla ülkemiz adına daha fazla katma değer yaratabileceğimiz için mutluyuz. Bu yatırım, ülkemize ve ülkemiz insanına, tüm çalışalarımıza duyulan güvenin de bir kanıtıdır. Yeni yatırımımız başta ülkemiz olmak üzere tüm paydaşlarımıza hayırlı olmasını dilerim" diye devam etti.

WINGS FOR LIFE KOŞUSU'YLA DESTEK

Omurilik felci tedavi fonunu desteklemek amacıyla her yıl düzenlenen Wings For Life Koşusu, bu yıl da tüm dünyada 40 lokasyonda aynı tarihte ve aynı saatte gerçekleşti. İzmir Wings For Life Koşusu'na katılamayanlar için Gönülden İşler Ekibi toplamda 81 kilometre koşarak destek oldu.

DAHA YAŞANABİLİR BİR DÜNYA İÇİN DÜŞÜK ENERJİ TÜKETİMLİ, ÇEVRE DOSTU ÜRÜNLER...

İNCİ HOLDİNG

ISM Makina Elektrik Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Anafartalar Cad. No: 1 Organize Sanayi Bölgesi 45030 Manisa-Türkiye
Tel: + 90 (236) 233 42 33 Fax: + 90 (236) 233 45 03
E-mail: sales@ismas.com.tr
www.ismminibar.com

ISM minibar
MINIBAR & REFRIGERATION TECHNOLOGY

GENÇLERLE TECRÜBELERİNİ PAYLAŞTI

ISM Minibar Fabrika Müdürü Muhammet Çil, üniversiteler ile iş birliği çerçevesinde gençlere daha fazla vakit ayırarak deneyimini paylaşmaya devam ediyor.

2019'dan bu yana Manisa Celal Bayar Üniversitesi İşletme Fakültesi Danışma Kurulu Üyesi olarak görev yapan ISM Minibar Fabrika Müdürü Muhammet Çil, danışma kurulu üyeliğinin yanı sıra, 2019'da 6'ncısı düzenlenen Manisa Celal Bayar Üniversitesi İşletme ve Ekonomi Kulübü'nün gerçekleştirdiği ve bu seneki konusu "Liderlik ve Başarı Hikayeleri" olan etkinlikte de konuşmacı olarak yer aldı.

Moderatörlüğünü Dekan Yrd. Dr. Öğr. Üyesi Umut Burak Geyikçi'nin yaptığı etkinlikte ISM Minibar'ın yanı sıra SIMECO/TEKA ve MIKOR firmalarının da üst düzey yöneticileri konuşmacı olarak yer aldı. Konuşmacılar; iş hayatlarının başlangıçları, neleri hedefledikleri, bugün geldikleri noktaya kadar karşılaştıkları zorlukları ve önlerine çıkan engellerle nasıl baş ettikleri konusunda tecrübelerini genç katılımcılar ile paylaştılar. Henüz yolun başında olan gençlerle tecrübelerin paylaşılmasının önemini vurgulayan Çil, "Üniversitelerimizin ve gençlerimizin ne kadar değerli olduğunun ve üniversitelerde okuyan, Türkiye'nin geleceği olan bu gençlerin bilgiye ve doğru yönlendirmeye ihtiyacı olduğunun farkındayız. Doğru yönlendirilen her genç beyin daha bilinçli bir şekilde iş hayatına giriş yapıyor. Bu sebeple özellikle özel sektörde deneyim sahibi olanların, şirketlerinden de aldığı destekle daha fazla gence ulaşıp tecrübelerini daha çok aktarması gerektiğine inanıyorum" dedi.

GELENEKSEL İFTAR ETKİNLİĞİNDE BULUŞTULAR

ISM Minibar çalışanları ve aileleri Hasköy Butik Otel Restaurant'ta geleneksel iftar etkinliğinde bir araya geldi. Aileleri ile birlikte keyifli bir akşam geçiren ISM çalışanları, yılın ikinci yarısı için motivasyon depoladılar.

SEKTÖRÜN ÖNCÜSÜNDEN YENİ TASARIM MERKEZİ: ISMART

İnci Holding bünyesinde bulunan, konuk ağırlama sektörünün öncü isimlerinden ISM Minibar, kurduğu ISMART Tasarım Merkezi'yle, hem sektörüne yeni ürün ve projeler sunmayı, hem de projelerini geliştirmek isteyen girişimcilere ev sahipliği yapmayı hedefliyor.

ISM Minibar, yeni ürün ve proje geliştirmenin yanı sıra yatırım yapmak ve projelerini hayata geçirmek isteyen girişimcileri bir araya getirmek amacıyla ISMART Tasarım Merkezi'nin açılışını gerçekleştirdi. Merkezin açılışında konuşan İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Neşe Gök; "67 yıllık köklü geçmişi ile Türkiye ekonomisine ve kalkınmasına hizmet eden İnci Holding olarak katma değerli işler üretmeye, tüm iştiraklerimizde büyüme ve yatırım planları yapmaya devam ediyoruz. Konuk ağırlama sektöründeki lider iştirakimiz ISM Minibar, bugün açılışını gerçekleştirğimiz yeni yatırımı ISMART Tasarım Merkezi ile hem şirketimizin hem de sektörün büyümesi için önemli bir adıma öncülük ediyor. ISMART, bizim için zamanın ötesinde bir yatırım ve aynı zamanda geleceğin iş alanlarına yönelik adımları şimdiden attığımıza dair somut bir göstergemiz. Bugün ISM Minibar şirketimizde ürettiğimiz ürünlerin yüzde 70'ini ihrac ettiğimiz bir konuma geldik, teknoloji ve kalitede yakaladığımız bu ivmeyi her geçen gün daha yükseğe taşıyacağız" diye konuştu.

Niyazi Şencan

ISMART Tasarım Merkezi'nin standart mühendislik çalışmaları yapan oluşumlardan farklı olduğunu vurgulayan ISM Minibar Genel Müdürü Niyazi Şencan ise, "ISMART ile ilgili hayallerimiz çok büyük. ISMART Tasarım Merkezi, mevcut ürünlerimizin iyileştirilmesinin yanı sıra önümüzdeki dönemde yapacağımız yeni ve teknolojik ürünlerin de çıkış noktası olmasının yanı sıra yatırım yapmak ve projelerini geliştirmek isteyen birçok girişimciye de ev sahipliği yapacak bir çatı olmasını planlıyoruz. Otel odası başta olmak üzere konuk ağırlama sektöründe yenilikçi ses getirecek projesi olan ve bu projelerini geliştirmek isteyen tüm girişimciler ile iş birliği yapılarak farklı iş modelleri çerçevesinde projelerin gelişimine katkı sağlanacak. Böylelikle genç ve güçlü beyinler desteklenirken ISM markamız da günden güne güç kazanacak" dedi.

Fikir yarışması düzenlenecek

Yenilikçi fikir sahibi girişimcileri ISMART Tasarım Merkezi'nden haberdar etmek ve hızlı şekilde projelerini hayata geçirebilecekleri platformlar hakkında bilgi sahibi yapmak için Ağustos, Eylül ve Ekim aylarında Ege ve Akdeniz'de bir fikir yarışması düzenleyeceklerini belirten Şencan, "Fikir sahibi girişimciler ile ana sanayiyi bir araya getirerek büyük bir sinerji sağlayacağımız bu yarışmanın düzenlenmesine, başta üniversiteler ve teknokentler olmak üzere, konuk ağırlama sektörü içinde yer alan birçok özel kuruluşun da dahil olmasını hedefliyoruz. ISM Minibar olarak yeni yatırımımız ISMART Tasarım Merkezi'ni sektörümüzün hizmetine sunmaktan gururluyuz. ISMART, hem firmamıza hem de ülkemize değer katacak" ifadelerini kullandı.

İNCİ VAKFI ÇOCUK ORKESTRASI'NDAN 23 NİSAN COŞKUSU

Cevdet İnci Eğitim Vakfı'nın yetenek ayırt etmeksizin istekli tüm çocukları sanatla buluşturan projesi "İnci Vakfı Çocuk Orkestrası", 110 çocukluk dev kadrosuyla 23 Nisan'da Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi'nde sahne aldı. Bu sene 3'üncüsü gerçekleşen 23 Nisan Özel Konseri ile geleneksel hale gelen kutlamalarda çocuklar performansları ile davetlilere coşku dolu anlar yaşattı.

Orkestrayı, Şef Tolga Akın'ın yönettiği konserde, Almanya'da 'Mozart' ödülüne layık görülen Ali İnsan, 'Memleketim, Çalın Davulları' ve 'Altın Yüzüğüm Kırıldı' eserlerinde kemanı ve sesi ile orkestraya konuk oldu. Konser süresince 20 parça ile seyircilerin karşısına çıkan orkestra, kapanışı "İzmir Marşı" ile yaparak tüm davetlilerin ayakta alkışlarıyla uğurlandılar.

ATÇA ATATÜRK İLKOKULU'NA 'CEVDET İNCİ SINIFI'

Cevdet İnci Eğitim Vakfı Yönetim Kurulu Başkanı Şerife İnci Eren ve Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Ece Elbirlik Ürkmez'in katılımıyla Atça Atatürk İlkokulu'nun "Tanıyorum, Örnek Alıyorum" projesinin kapanış toplantısı gerçekleştirildi.

Proje kapsamında 1/A sınıfı öğrencileri, Rahmetli Cevdet İnci'nin "İşlemeyi bilmeyen işletmeyi de bilmez" sözünü örnek alarak sınıflarına "Cevdet İnci" adını verdiler. Bir dönem boyunca

Cevdet İnci'yi tanımak için hayatıyla ilgili bilgiler toplayıp okuyan öğrenciler, sınıflarında bir köşe oluşturdular ve diğer sınıflara Cevdet İnci'yi anlattılar.

Toplantıdan önce "Cevdet İnci" sınıfını gezme fırsatı bulan Şerife İnci Eren ve Ece Elbirlik Ürkmez, 1/A sınıfı öğrencilerinin Cevdet İnci hakkında bildiklerini anlatmalarıyla duygusal anlar yaşarken öğrenciler de örnek aldıkları kurucumuz Cevdet İnci'nin kızını ve torununu görme şansını yakaladıklarını için mutluluk duydular.

İKİNCİ GEZİCİ KÜTÜPHANE YOLLARDA

İnci Vakfı, 2015 yılından bu yana İzmir'in Bayraklı ve Bornova ilçelerindeki okullarda devam eden "Gezici Kütüphane" projesiyle her geçen gün daha fazla okuyucuya ulaşmak için çalışmalarını sürdürüyor. Vakıf, daha fazla okuyucuya ulaşmak adına ikinci Gezici Kütüphane'nin hayata geçmesi için Atatürk İl Halk Kütüphanesi ile iş birliği gerçekleştirdi. İkinci Gezici Kütüphane, halk kütüphanesi bulunmayan İzmir'in çevre ilçelerine 2019 Mart ayı itibari ile hizmet götürmeye başladı. Belirlenen ilçe ve köy meydanlarına gerçekleştirilen düzenli ziyaretler ile kütüphaneye gitme şansı olmayan her yaştan bireye ulaşmayı hedefleyen proje kapsamında, Mart ayından itibaren 2 bin 814 kitap ödünç verildi. Kapıları herkese açık olan kütüphane, yaz aylarında da 9 Eylül Üniversitesi Öğrenci Eğitim ve Dinlenme Tesisleri'nde okurlar ve kitapseverler ile buluşmaya devam etti.

İZMİR DEVLET SENFONİ ORKESTRASI'YLA EL ELE

2016 yılından bu yana eğitimlerine devam eden İnci Vakfı Çocuk Orkestrası, 26 Nisan'da Ahmed Adnan Saygun Sanat Merkezi'nde İzmir Devlet Senfoni Orkestrası'yla birlikte sahne aldı.

Şimdiye kadar 15'in üzerinde konser deneyimi olan İnci Vakfı Çocuk Orkestrası, ilk kez profesyoneller ile performans sergileme deneyimi ve heyecanını yaşadı. Devlet senfoni orkestrasındaki profesyonel sanatçıların da ilk defa yaşadıkları bu deneyimde, provalar ve konser sonrasında duygusal anlar yaşandı. Orkestradan 40 çocuk, Tolga Taviş yönetimindeki İzmir Devlet Senfoni Orkestrası'yla birlikte 6 parça seslendirdi. Kapanışını İnci Vakfı Çocuk Orkestrası'nın yaptığı konser sanatseverler tarafından yoğun ilgiyle karşılandı.

‘İNCİ VAKFI BANA UMUT VERİYOR’

BİLGE ECE ÜNVEREN
CEVDET İNCİ EĞİTİM VAKFI PROJE SORUMLUSU

Gönüllülüğün, insanlığın ortak değeri olduğunu ve insanları birleştirici kıldığını söyleyen Vakıf bursiyerimiz Alp Utku İyidilli, İnci Vakfı’yla tanışma hikayesi ve gönüllülük çalışmaları hakkındaki düşüncelerini anlattı.

Merhaba Alp Utku seni daha yakından tanımamız için kısaca kendinden bahsedebilir misiniz?

Ben Alp Utku İyidilli. 21 yaşındayım ve İzmir’de yaşıyorum. Lise eğitimimi İzmir Bornova Anadolu Lisesi’nde tamamladım. Şu anda lisans eğitimime, Ege Üniversitesi Tıp Fakültesi’nde 4’üncü sınıf Tıp öğrencisi ve stajyer hekim olarak devam ediyorum.

Tıp bölümünde okuyorsun. Bu bölümü tercih etmendeki nedenleri açıklayabilir misin?

Hekimlik bir sanat. İçinde de tıp bilimini, uygulamada hitabeti, ikna gücünü, empatiyi ve kıvrak zekayı barındırır... Tıbbın bu zengin içeriği, geniş yelpazedeki hedefleri gerçekleştirmek için kullanabilmeyi de sağlıyor. Bir tıp fakültesi mezunu, yapay zekadan ekonomiye, cerrahiden danışmanlığa yada bakanlığa kadar her şeye uzanabilir. İsterse sualtı / uzay ve havacılık fizyolojisinden araştırma yapar, ordu ve havacılık konusunda devletler için çalışır, isterse spor hekimi olur ve bir futbol kulübünü gizli planda yükselten faktör olarak iş görür. Tıp aynı zamanda gönüllülük açısından da çok elverişlidir. Sınır tanımayan doktorlara katılmak ya da Albert Schweitzer gibi Afrika’ya gidip Nobel Barışı Ödülü kazanmak da mümkün. Ben kendimi bildim bileli zaten tıp doktoru ve bir bilim insanı olmak istiyorum. Çünkü en başından beri düşüncem şu ki, seçmek istediğim meslek birçok yere varabilmeli, çoğu disiplinle çalışmalıydı. Ve en önemlisi kesinlikle bilime ve insanlığa katkı sağlamalıydı. Hepsinin bir arada olduğu meslek tıptı ve ben de bu yönde ilerlemeye karar verdim.

Tıp öğrencisinin üniversite döneminde yaşadığı zorlukları anlatabilir misin?

Tıp fakültesini kazanmanın sevinci anlatılamaz. Ama bu sevincin ilk haftalardan itibaren derslerin ağırlaşması ve buna bağlı arkadaşlıkların kopmasıyla çok uzun sürmediğini söyleyebilirim. Tıp fakültesi oldukça sert işler. Herhangi bir konuda bilgiye sahip olmamanın eşleniği, tıp anlamında yanlış karar vermektir ve hocalarımız bize bu konuda gerçekten sert davranırlar. Geç kalmak, unutmak, bilmemek gibi oldukça insanı eylemler tıp fakültesinde kabul edilebilir değildir. Tıp öğrencisinin o kadar az zamanı vardır ki, yanındaki hastaneye hasta olarak bile gidemez. Bir hekimin hayatı genel olarak iş yaparak, iş yapmazken de işinde daha iyi olmaya çalışarak geçer. Bunlar dışarıdan dinleyen kişilerin anlayabileceği kısmı diyebilirim. Tıp cidden en baştan en sonuna kadar kişinin hayatını tamamen değiştiren, yeni alışkanlıklar ve sorumluluklar getiren bir uzmanlık alanı. Tıp kariyeri yapılacaksa bu dünyada keyif dolu bir gelecek pek beklememek lazım. Ancak sizin teşhislerinizle kurtulan hayatlar, sizin bilgilerinizden faydalanan öğrenciler, sizin bulduklarınızdan faydalanan gelecek nesiller ve çok zaman geçiremediğiniz ancak iyi yetiştireceğinizi bildiğiniz bir evlat düşüncesi sizi mutlu ediyorsa o zaman hekim olmak konusunda çok daha az zorlanacaksınız.

Hekimlik bir sanat. İçinde de tıp bilimini, uygulamada hitabeti, ikna gücünü, empatiyi ve kıvrak zekayı barındırır... Tıbbın bu zengin içeriği, geniş yelpazedeki hedefleri gerçekleştirmek için kullanabilmeyi de sağlıyor.

Gelecek hayalinden kısaca bahsedebilir misin?

Kendimi genel anlamda sinirbilim, bilinç ve algı ile ilgili araştırmalar yapan multidisipliner bir laboratuvarda yönetici olarak hayal ediyorum. Açıkçası bu dünyayı iyi yönde değiştiren ve bu şekilde de hatırlanan birisi olmak istiyorum.

Hedeflerim ise bir bilim insanı olmak, mümkün olduğu derecede hayatım boyunca hiçbir insana, canlıya ve dünyaya zarar vermeden yaşamak ve ona bir şeyler katmak. Mutlu bir aileye sahip olmak, mümkünse dünyayı iyi yönde geliştirebilecek diğer başka insanları desteklemek veya bu insanları yetiştirebilecek kurumlar açmak...

Alp Utku İyidilli

Ne kadar yoğun olduğundan bahsettin. Bu yoğunluk içinde aktif olarak içerisinde görev alabildiğin Sivil Toplum Örgütü var mı?

Evet, International Federation of Medical Students Associations (IFMSA-Türkiye), Türk Tıp Öğrencileri Birliği (TURKMSIC) ve bir de Cevdet İnci Eğitim Vakfı tabi ki...

İnci Vakfı'nın sana kattıklarıyla ilgili neler düşünüyorsun?

Hedeflerim arasında dünyaya ve insanlığa faydalı bireyleri destekleyen kurumlar açmak olduğunu belirtmiştim. İnsanın arada sırada doğru yolda olduğunu kendine hatırlatacak şeylerle karşılaşması gerekir. İnci Vakfı gibi hali hazırda benimle aynı fikre sahip ve bu yolda çabalayan başkalarının olması bile bana umut veriyor.

Bursiyeri olduğun vakfın faaliyetlerini takip edebilme fırsatın oluyor mu? Vakfın pek çok projesi mevcut, bu projeler hakkında bilgi sahibi misin?

İnci Vakfı'nı ilk duyup araştırdığımda "Mobil Atölyeler Okullarda" projesinin kendi ilköğretim okulumda gerçekleştirildiği dikkatimi çekti. Bu bir 'Avrupa Birliği Gönüllülük Hareketi Projesi'ydi. Bursiyerlik süreci olarak bakacak olursak, bizlerin birbirimizi tanımamızı sağlıyorlar. İnci Vakfı bursiyerlerini yetiştirmek için eğitimler ve proje yazma programları açıyor ve bu gerçekten harika bir şey. Eğitim önerileri yapılıyor ve bu önerilerden diğer bursiyerlerle birlikte seçtikleriniz, yıl içinde sizlere uygun zamanlarda veriliyor. Özetlemek gerekirse, eğitim içeriklerinin herkesin faydalanabileceği sosyal yetenekler üzerine olduğunu söyleyebilirim. İnci Vakfı, sosyal sorumluluk projelerinde yer almamızı da beklemesinin yanı sıra bizleri ekonomik olarak da beni destekliyor. Fakültem için kullandığım ders kitaplarına bu sayede ulaşabiliyorum.

Hedeflerim arasında dünyaya ve insanlığa faydalı bireyleri destekleyen kurumlar açmak olduğunu belirtmiştim. İnsanın arada sırada doğru yolda olduğunu kendine hatırlatacak şeylerle karşılaşması gerekir. İnci Vakfı gibi hali hazırda benimle aynı fikre sahip ve bu yolda çabalayan başkalarının olması bile bana umut veriyor.

İnci Vakfı'nın "İnciden Gönüllüler" grubu ile yürüttüğü çeşitli projeleri de var. Senin gönüllülük hakkındaki düşüncelerin neler?

Gönüllülük, bize sadece sorumlu olduğumuz şeyleri yapmayı değil aynı zamanda iyi olduğunu düşündüğümüz konularda da çalışmalar gerçekleştirmeyi ifade ediyor. Yani ilkine 'olması gereken' dersek, ikincisine basitçe 'kâr etmek' diyebiliriz. Uzun vadede de bu kârın sahibi tüm insanlık olacaktır.

Gönüllülüğün kendisi insanlığın bir ortak değeridir. Bu onu birleştirici kılar. Ben faaliyetlerinde yer aldığım sivil toplum örgütleri sayesinde Yunanistan'dan, Azerbaycan, Bosna-Hersek, Makedonya, Özbekistan, İspanya ve Almanya'dan birçok gönüllüyle zaman geçirdim. Gözlemlerime güvenerek söylemeliyim ki; gönüllülük, insanın insan olduğunu kanıtlıyor. İnci Vakfı'ndan önce de gönüllü faaliyetlerde yer almak isterdim. Şu an bunun için bana yardımcı olacağını bildiğim İnci Vakfı'na sahibim. Bunun için çok teşekkür ederim.

ICCI 2019 FUARI'NDA ZİYARETÇİLERİYLE BULUŞTU

Enerji sektörünün tüm farklı alanlarının buluşma noktası olarak değerlendirilen 25'inci Uluslararası Enerji ve Çevre Fuarı ve Kongresi ICCI 2019, 28-30 Mayıs 2019 tarihleri arasında İstanbul'da gerçekleştirildi. İncitaş, üyesi Solarbaba'nın organize ettiği özel Prosumer alanında yerini aldı.

Fuarda İncitaş, güneş enerjisi sistemlerine yönelik Outdo ve Fiamm ürünlerini ziyaretçilerine tanıttı. Aynı zamanda Prosumer alanında oluşturulan Solar Ev'de solar sistemlere yönelik aküler de katılımcıların beğenisine sunuldu.

Prosumer konseptinde, kendi elektriğini üreten ya da üretebilecek tüketiciler için üretim ve tüketim ile ilgili konular

gündeme geldi. Prosumer özel alanı sayesinde bu alanda faaliyet gösteren Solarbaba üyeleri ile tüketiciler bir araya getirilirken adeta mini bir güneş enerjisi fuarı oluşturuldu.

ETKİLİ YÖNETİMİN ALTIN KURALLARI

Katılımcılara müşterilerin istek ve ihtiyaçlarını anlama, müşterilerle etkili iletişim kurma, satış ekiplerini etkin yönetme ve ikna gibi beceriler kazandırarak kârlı bir satış yönetimi sağlamak amacıyla EDU Plus'ın düzenlediği Satış Zirvesi'nin 16'ncısı Nisan ayında gerçekleşti. Sektörün ve iş dünyasının profesyonellerinin katıldığı ve İncitaş Satış Müdürü Cengiz Demir'in de katılım sağladığı zirvede İncitaş Genel Müdür Vekili Şefika Zorlutuna, "Etkili Yönetimin Altın Kuralları: Vizyon, Değişim ve Kriz Yönetimi" konusunda panelist olarak yer aldı.

SOLAREX İSTANBUL'A İNCİTAŞ DAMGASI

Solarex İstanbul 2019 Uluslararası Güneş Enerjisi ve Teknolojileri Fuarı 04 – 06 Nisan tarihleri arasında İstanbul Fuar Merkezi'nde gerçekleşti. İncitaş bayileri SuvPR, Solarix, Teknik Solar ve DMR ile fuara damgasını vurdu.

Fuarda İncitaş ekibi bayi standlarında bulunarak katalog ve promosyonlarla bayileri destekledi.

Fuar açılış gününün akşamında Wyndham Grand Güneşli'de düzenlenen solar bayi yemeği İncitaş Genel Müdür Vekili Şefika Zorlutuna'nın açılış konuşmasının ardından bayilere Akü Satış Müdürü Fatih Çetin tarafından kısaca güncel Solar Akü çalışmalarının tanıtılmasıyla son buldu. Bayilere günün anısı olarak hediyeleri takdim edildi.

ELEKTRİK ÜRETİMİNE DESTEK

İncitaş, özellikle ev veya iş yerinin çatısında elektrik üretimi ile ilgili bilgi sahibi olmak ve girişimde bulunmak isteyen tüketicilere, profesyonel ekibi ile destek olmak için hazır olduğunu açıkladı.

Enerji tüketicilerinin yanı sıra enerji yatırımcısı olmanın da önünü açan ve aylık mahsuplaşma yönetmeliğini de içeren “Elektrik Piyasasında

Lisanssız Elektrik Üretim Yönetmeliği”, Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (EPDK) tarafından Resmi Gazete’de yayımlanarak 12 Mayıs 2019 tarihinde yürürlüğe girdi. Bu yönetmelikle lisans alma ve şirket kurma yükümlülüğü olmaksızın elektrik enerjisi üretebilecek gerçek veya tüzel kişilere uygulanacak usul ve esaslar da belirlendi. Böylece işyeri veya konutların cephe veya çatılarında tükettiği elektriğin bir kısmını üretmek mümkün olurken tüketiciler de çatı ve cephelerde güneş paneli ile elektrik üretip elektrik giderlerini azaltma imkânına kavuştu. İncitaş ise bu kapsamda sahip olduğu deneyim ve profesyonel ekibiyle, tüketiciye destek verme kararı aldı. Dileyenler İncitaş’ın profesyonel ekibine ulaşarak temiz enerjiden faydalanabilecekler.

İNCİTAŞ TUZLA VE CNR BOAT SHOW’DA

Bu yıl ikincisi düzenlenen Boat Show Tuzla 16-25 Şubat tarihleri arasında hem karada hem denizde ziyaretçileriyle buluştu.150’den fazla firmanın katıldığı fuarda yer alan İncitaş, akü ekibi ve bayisi Trend Marin ile tam zamanlı katılım gerçekleştirdi.

Boat Show Tuzla’nın yanı sıra sektördeki gelişmeleri ve yenilikleri takip edebilmek adına İncitaş ve bayileri, CNR EXPO Yeşilköy’de düzenlenen ve her yıl deniz

tutkunlarının dört gözle beklediği ‘CNR Avrasya Boat Show-14. Uluslararası Deniz Araçları, Ekipmanları ve Aksesuarları Fuarı’na ziyaretçi olarak katıldılar.

İNCİTAŞ’IN WEB SİTESİ ZİYARETÇİLERİNİ BEKLİYOR

İncitaş, web sitesini yayına aldı. İncitaş’ın ürün grubunu oluşturan otomotiv, solar ve marine aküleri ile ağır vasıta, binek ve hafif ticari araçlar için sahip olduğu jantlarının tümüyle ilgili detaylı bilgiyi web sitesinde ziyaretçilerine sunuyor. Ürünler hakkında bilginin yanı sıra Türkiye’deki bayilerin haritasına da web sitesinden ulaşılabiliyor.

İncitaş'ın web sitesini yandaki QR kodu okutarak ziyaret edebilirsiniz.

www.incitas.com.tr

MÜNİH LOJİSTİK FUARI ÇIKARMASI

Yusen İnci Lojistik, 4 – 7 Haziran tarihleri arasında Münih'te gerçekleşen Lojistik Fuarı'na katıldı. 4 gün içinde sayısız ziyaretçiye ev sahipliği yapan organizasyon, her yıl olduğu gibi bu yıl da sektörün önemli oyuncularını bir araya getirdi.

ÖĞRENCİLERE LOJİSTİK SEKTÖRÜNÜ ANLATTILAR

Yusen İnci Lojstik, İzmir Ekonomi Üniversitesi ve İstanbul Beykoz Üniversitesi Kariyer Günleri katılımlarının ardından, 'İstanbul Üniversitesi Ulaştırma ve Lojistik Söyleşisi'ne katılarak yine üniversite öğrencileri ile bir araya geldi. Söyleşide Yusen İnci Lojistik yetkilileri öğrencilere lojistik sektörü hakkında bilgiler verirken, onların sorularını da cevaplandırdılar.

MÜKEMMELLİK SEVİYESİNDE YÜKSELİŞ

Yusen İnci Lojistik Manisa Depo'nun YES (Yusen Excellence System) puanı 2.2 den 2.4'e yükseldi. Elde edilen bu yükselişle Yusen İnci Lojistik Türkiye Manisa Depo, YES puanında Avrupa ortalamasının üzerine çıkıp 25 lokasyon arasında 4'üncü sıraya yükseldi.

Yusen Excellence System (YES) Nedir?

Yusen Logistics Group'un misyonu, dünyanın tercih edilen tedarik zinciri şirketi olmaktır. Bunu başarmaya yardımcı olmak için de organizasyondaki tüm operasyonlarda standart kalite oluşturulmakta ve sürekli olarak iyileştirilmektedir.

YES, bu faaliyetleri kontrol etmek ve yönetmek için kullanılan "Küresel Kalite Yönetim" programıdır. Küresel Birliği kurmak ve hizmet kalitesini artırmak için Transform 2025'in entegre parçası olan YES Programı, Kalite ve Kaizen faaliyetlerini standartlaştırarak 'Operasyonel Marka Standardı'nı geliştirmek için oldukça önemlidir.

RAMAK KALA PROJESİ İLE İŞ GÜVENLİĞİ ÖNLEMLERİ

Yusen İnci Lojistik'in kazasız günleri devam ettirmek amacıyla başlattığı 'Ramak Kala Bildirimleri' projesi tüm hızıyla devam ediyor. Depo ekiplerinin hazırladığı projede Mühendislik ve Kalite Ekipleri tarafından incelenen bildirimler arasında birinci olan çalışanlar için özel olarak düzenlenen kutlamalarla ödülleri takdim ediliyor.

HAVA KARGO EKİBİ YENİ HAVALİMANINDA

Yusen İnci Lojistik'in hava kargo ekibinin hava limanı operasyonu, İstanbul Havalimanı'nda bulunan yeni ofisine taşındı. Hava kargo operasyonlarında özel taşımalar da gerçekleştiren Yusen İnci Lojistik Hava Kargo departmanı, operasyonlarını başarıyla sürdürürken işlem hacmini geçen yıla göre artırmayı başardı.

Isı kontrolünü sağlayan özel materyaller aracılığı ile bozulabilir kargo ürün statüsünde bulunan taze yumurtaların hava sevkiyatı ve canlı hayvan taşımacılığında sevimli köpek dostlarımızı yuvalarına ulaştırmak için hassasiyetle yapılan sevkiyatlar bu yıl da başarıyla gerçekleştirildi.

KAIZEN 2.0 SERTİFİKASI

Yusen İnci Lojistik, Kaizen 2.0 proje katılımcılarına sertifikalarını takdim etti.

Proje katılımcıları arasında Depo ve Mühendislik Müdürü Selçuk Yavuz, Kalite ve Kaizen Uzmanı Tuğçe Telek, Depo Operasyon Uzmanı Murat Yüce ve Depo Operasyon Uzman Yardımcısı Turan Keskin, Kaizen 2.0 proje katılımcıları olarak Yusen İnci Lojistik Genel Müdürü Hakan Meriç tarafından takdim edilen sertifikalarını almaya hak kazandılar.

‘YARININ İŞİNİ YARINA BIRAKMAYIN’

BİRGÜL BEŞLİ
İNCİ HOLDİNG KURUMSAL İLETİŞİM SORUMLUSU

Dünyanın en etkileyici fütüristleri arasında yer alan, Türkiye’nin ilk ve tek fütürist kadın konuşmacısı olmasının yanı sıra başarılı bir ekonomist ve yazar olan Ufuk Tarhan, tüm dünyada hızla büyüyen fütürizm akımını İnci Holding’e anlattı ve gelecekle ilgili tavsiyelerde bulundu.

Sizi biraz tanıyabilir miyiz, fütürizm akımı ile tanışma sürecinizden bahsedebilir misiniz?

ODTÜ Üniversitesi Ekonomi (Ekonometri) Bölümü mezunuyum. Uzun yıllar bilişim, telekom sektörlerinde üst düzey yöneticilik yaptım. Fütürizm ile 1995’te bilişim sektöründe çalıştığım yıllarda, bir yurt dışı seyahatimde havaalanında beklerken unutulmuş “The Futurist” dergisi sayesinde tanıştım. Kendimi o dergiyi okuduğum anda Fütürist olarak görmeye başladım. Sonra da üzerinde çok çalıştım tabii. Odaklandığım alandan, gelecekle ilgili çalışmalar yapmaktan ve Fütürist bir T-İnsan olmaktan çok memnunum.

Tüm dünyada hızla büyüyen bir akım fütürizm nedir? Siz bu hızlı büyümeyi neye bağlıyorsunuz?

Gelecekten sorumlu olduğumuz bilincinin yükselmesine bağlıyorum.

İnsanlar giderek artan oranda birbirimize, doğaya saygılı, barışçıl, duyarlı varlıklara dönüşmemizin önemini, buna zorunlu olduğumuzu daha fazla fark ediyorlar. Hepimiz yorgun ve moralsiz hissediyor, böyle bir dünyanın özlemini çekiyoruz. Neredeyse insan dahi yapabilmek noktasına geldiğimize göre, aslında bunu yapabileceğimizi, çok daha iyi bir dünya, yaşam modeli yaratabileceğimizi de görüyoruz. Fütürizm işte tam da bu noktalara dokunuyor. Fütüristler tüm bunların hayal edilmesine, planlanmasına, yaşanmasına katkısı olacak bilgi ve hizmetler üretmeye çalışıyorlar.

‘Dijital İnsan’ diye bir kavramınız var. Dijital insan nedir?

Biyolojinin bile dijitlere dönüştürülebildiği bir çağdayız. İnsan, hayvan ve canlılara dair gen haritaları epeydir bir bilgisayarda dijitlerle ifade edilebilir halde. Hem kendisi ile hem de dış dünyadaki her şeyle ilgili soyut-somut tüm bilgilerin dijitlerle ifade edildiği bir dünyaya adapte olmuş insanı kast ediyorum. Dijital dünyanın dilinden anlayan, dijit üreten, kullanan ve icatlar yapan, neredeyse yaşsız, cinsiyetsiz yepyeni bir insan formundan bahsediyorum. Google’da aradığımızda 3D hologram görsellerimizin, vesikalık fotoğrafımızın yerini aldığı yeniçağın insanından bahsediyorum. Vücudunda sağlık ya da iş veyaşam amaçlı fonksiyonel ‘chip’ler, çeşitli akıllı cihazlar, organlar olan; ‘Arttırılmış Siber İnsan - Augmented Cyber Human’dan bahsediyorum.

Geleceğiyle ilgili kariyer planlaması hakkında size gelen kişilere nasıl bir yol gösteriyorsunuz?

Geleceğe doğru olan yolu gösteriyorum. Geleceği el feneri ile hatta projektörle aydınlatarak, gelecekle gelenleri görmelerine yardımcı olmaya çalışıyorum.

Biyolojinin bile dijitlere dönüştürülebildiği bir çağdayız. İnsan, hayvan ve canlılara dair gen haritaları epeydir bir bilgisayarda dijitlerle ifade edilebilir halde. Hem kendisi ile hem de dış dünyadaki her şeyle ilgili soyut-somut tüm bilgilerin dijitlerle ifade edildiği bir dünyaya adapte olmuş insanı kast ediyorum.

“Gelecekte ne olacağını bilemediğimiz için ne yapacağımızı da bilemiyoruz!” dönemleri geride kaldı. Gelecek, nasıl gelmekte olduğunu enikonu açık etmiş durumda. Danışanlarımın öncelikle bunu fark etmelerini önemsiyorum. Bunun yanı sıra kendilerini iyi analiz etmeleri için destek oluyorum. Kendileri ve gelecek hakkında toparladıkları bilgileri kullanarak “gelecekteki ben” üzerinde çalışmaları için T-İnsan modelimi öğretiyorum. Geriye ise çokça çalışma, disiplin ve revizyon, hayal kurma gibi detaylar kalıyor.

Sizce gelecekte girişimcileri günümüzden farklı olarak neler bekliyor sizce? Nelere hazırlıklı olmaları gerekiyor?

Gelecekte hiçbir şey beklemiyor. Her şeyden önce bu bakış açısı değişmeli. Gelecek, içinde bizim de ilerlediğimiz sürekli değişen bir süreç. Merkezinde teknoloji olan bu değişim içerisinde verimlilik ve fayda artışı var. Girişimcilik, yeni dünyanın asli iş yapma modeli. Bu nedenle zaten herkes gelecekte girişimci olmak zorunda kalacak. Birkaç mecburi hazırlık alanı sıralayacak olursam;

Geleceğin girişimcilerinin doğal bileşenleri; über yaratıcı, çok ileri teknoloji bilgi ve kullanma becerisine sahip, otodidakt, hibrit ve jüratör; atik-tetik (agile), doğaya ve insana duyarlı çözümlere odaklanan "iyi insanlar" olmalılar. 3D, hologram, VR/AR/XR, yenilenebilir enerji, robotlar, yapay zeka, veri analitiği, deneyim odaklı, Blockchain'e geçmiş, kripto para gibi araç ve yöntemler olmalı.

Fütürizm ile ilgili yaptığınız çalışmalarda hangi disiplinler size destek veriyor?

Hepsi... Tüm disiplinler birbiri ile bağlantılı ve etkileşim içinde. O yüzden tüm disiplinlerden besleniyoruz.

Sizce Türkiye'nin pozitif bir gelecek yakalaması adına işe nereden başlanması gerekiyor?

Ülkemizin her şeyden önce nasıl bir ülke olmak istediğine karar vermesi gerekiyor. Yeni ve tüm ülke tarafından paylaşılan, "21'inci yüzyılda atak yapan Türkiye" hedefine kitlenmemiz lazım ve bizim ulus olarak bu dönüşme hamlesinin detaylarını bilmemiz, benimsememiz gerekiyor.

Tabii ki her halükarda "eğitim, bilim, teknoloji, sanat ve etik" konularında seferberlik ilan etmemiz şart. Bizi biz yapan değerlerimizi, Atatürk ilkelerimizi yeninden hatırlayıp, içtenlikle, özü-sözü doğru, dürüst, eşitlikçi, adil, disiplinli, çalışkan büyükler, ebeveynler olmamız gerekiyor ki çocuklar rol modellerinden bunları öğrensin, bunları kopyalasın. Çünkü gelecek onlarla gelecek...

Gelecekte bizi hangi teknolojiler bekliyor?

Gelecekte bekleyen bir şey yok. Işık hızıyla gelişen ve yaygınlaşmak üzere en fazla 5-10 senesi kalmış teknolojiler var. Hemen tamamı da nano ve genetik teknolojilerden tahrik alıyor. 3D, hologram, ışınlanma, AR/VR/XR (Arttırılmış / Sanal / Genişletilmiş Gerçeklik), yapay zeka, robotlar, RPA (Robotik Sistem Otomasyonu), insansız araçlar, drone teknolojileri, yenilenebilir enerji, 5G, kuantum bilgisayarlar, Blockchain, Kripto para artık eli kulağında olanlar.

Özellikle uzay ve havacılık alanındaki gelişmelerden kaynaklanacak, şu anda bilemediğimiz pek çok yeni teknoloji ve uygulamayı ise pat diye kucağımızda bulmaya da hazır olmalıyız...

Şirketlerin geleceğe nasıl hazırlanması gerekiyor? Bu konuda tavsiyelerinizi alabilir miyiz?

Gelecekte de var olmak isteyen şirketlerin yoğun biçimde hizmet verdikleri, vermeyi isteyecekleri alanların gelecekte alacağı hale göre senaryolar üretmeleri ve çok yoğun ve atik biçimde yepyeni vizyon, tasarım ve strateji çalışmaları yapmaları, hedef koymaları gerekiyorlar. Ancak tüm bunları yaparken esnek olmalı, buna göre dijital transformasyon, teknoloji ve makine ve iş gücü stratejilerini oluşturmaları gerekiyor.

Bu şirketlerin mutlaka gelecek ve dönüşümden sorumlu bir ekip kurmaları lazım. Bu ekibin başında şirketin sahibi, CEO'su olmalı. Bu arada "Dijital dönüşümden sorumlu executive işe alırım, bu konuda uzman bir danışmanlık şirketi tutarım onlar halleder" dönemi bitti. Herkes ama herkes dönüşüm askeri olabilmeli.

Hibrid yürüyüşle geleceğe çok odaklı, sistemli ve kararlı hazırlık yapmayanlar büyüklük ve geçmişleri önemli olmaksınız batarlar. Her dönüşüm döneminde olduğu gibi, ayak uyduramayanlar oyundan çıkar.

Hem sosyal ilişkilerde hem de profesyonel hayatta oyunun kuralları hızla değişiyor. Sizce hayatta kalmanın ve gelecekte başarılı olmanın sırrı nedir?

Fütürist bakış açısı ile ilerlemek, uzgörülü bakışla, hibrid, otodidakt ve küratör, teknolojiyle bütünleşmiş, yaratıcı, tasarımcı, proje odaklı, yetkin, yenilikçi, holokratik organizasyonla çalışan bir yapıyla T-İnsan'lardan oluşan T-Şirket olmak.

Y kuşağı değişimle çok iç içe büyüdüğü için geleceğe adapte olma konusunda pek zorluk yaşamıyor. Peki ya X kuşağı? Örneğin, çoğu yönetici Y kuşağı mentorlardan sosyal medya ve dijital dünya ile ilgili yardım alıyor. Sizce X kuşağının gelecekteki iş yaşamına ve sosyal hayata daha kolay adapte olabilmesi için neler yapması gerekir?

Ufuk Tarhan

Adaptasyon için, gelecekte de işim olsun hem de başarılı olayım diyen herkesin 'T-İnsan'ı okuması, 'T-İnsan'laşması, versiyonunu yükseltmesi, senkronize olması gerekiyor. Daha doğrusu bu yapmak zorunda. Daha uzun uzun 'yapmalı, etmeli' diye cümlelerle satır kalabalığı yaratmaya gerek yok. Durum çok net! Öncelikle X kuşağı olmak üzere, X ve Y kuşaklarının acilen kişisel evrim planlarını yapmaları ve aksiyonlarını hayata geçirmeleri gerekiyor.

Son olarak İnci'den dergisi okuyucularına neler söylemek istersiniz?

"Yarının işini yarına bırakmayın!" Bu söylediklerimiz ciddiye alın ki gelecek güzel gelsin... Hepimiz için...

Gelecekte de var olmak isteyen şirketlerin yoğun biçimde hizmet verdikleri, vermeyi isteyecekleri alanların gelecekte alacağı hale göre senaryolar üretmeleri ve çok yoğun ve atik biçimde yepyeni vizyon, tasarım ve strateji çalışmaları yapmaları, hedef koymaları gerekiyorlar.

‘OTOMOTİV SEKTÖRÜ SANAYİNİN LOKOMOTİFİDİR’

ECE DOĞRU TUYAN
İNCİ HOLDİNG KURUMSAL İLETİŞİM YÖNETİCİSİ

İnci Holding Yönetim Kurulu Üyesi Zafer Uran Zaman ile otomotiv sektörü deneyimleri, kariyer yolculuğu, iş ve özel hayatı ile ilgili keyifli bir sohbet gerçekleştirdik.

Sizi biraz yakından tanıyabilir miyiz? Kısaca bahseder misiniz? Zafer Uran Zaman kimdir?

1953 yılında doğdum. İlk ve orta öğrenimimi Karabük’te tamamladıktan sonra 1975’de Ankara Hacettepe Üniversitesi Mühendislik Fakültesinden Fizik Mühendisi olarak mezun oldum. Aynı Üniversitede Katı Hal Fiziği üzerine Master çalışmamı yaptım. 1978’de Yüksek Mühendis unvanını aldım.

Çalışma hayatına 1978 yılında Çanakkale Çimento fabrikasında başladım. Askerlik görevimin ardından sırasıyla Enka Teknik’te, Ereğli Demir-Çelik fabrikalarında uzman ve yönetici pozisyonlarında bulundum.1989’da Delphi-Packard şirketine transferim ile birlikte otomotiv sektörüne geçtim. Otomotiv sektöründe Delphi Packard, Federal Mogul ve Yazaki şirketlerinde çalıştım.

Meslek yaşantımın özellikle son 10 yılını Afrika, Avrupa ve Rusya gibi birçok ülkenin bana bağlı olduğu Yazaki firmasının Üretimden Sorumlu Başkan Yardımcısı olarak geçirdim. Daha sonra Sosyoloji Bölümü’nü bitirdim. 4 yılın ardından 2017’de diplomamı almaya hak kazandım. 3 dönem TAYSAD Yönetim Kurulu’nda görev yaptım. Yurt içi ve dışında çeşitli seminer ve konferanslar verdim. Evliyim, biri kız biri erkek toplam iki çocuğum var.

Yine 2017’de Yazaki şirketinden emekli oldum. Halen biri İnci Holding olmak üzere iki holdingde yönetim kurulu üyeliği yapıyorum.

30 yılı aşkın otomotiv sektörü geçmişiniz var? Türkiye’deki ve dünyadaki otomotiv sektörü hakkında neler söylemek istersiniz?

Otomotiv sektörü, sanayinin lokomotifidir. Sektörümüz özellikle ekonomik kırılganlıklara karşı çok hassastır. Ekonomideki durgunluklar, sektörü çok çabuk etkiler ve bu etki kendisini farklı bir şekilde gösterir. Otomotivde ana sanayi, ona destek olan yan sanayi ve sanayi ile bütünleşen sosyal ve siyasal çevre büyük bir yapıyı oluşturur. Ben bunu büyük bir aile gibi görürüm. Tüm dünyada olduğu gibi Türkiye’de de bu böyledir.

Otomotiv sektörü, sanayinin lokomotifidir. Sektörümüz özellikle ekonomik kırılganlıklara karşı çok hassastır. Ekonomideki durgunluklar, sektörü çok çabuk etkiler ve bu etki kendisini farklı bir şekilde gösterir.

Sanayi devrimi sonrası el yapımı teknolojiler yerini artan talebi karşılamak amacı ile geliştirilmiş ‘konveyör’ üzeri seri üretim olan ‘Ford Üretim Sistemi’ne bırakırken, tüm dünyada otomotiv sektöründe büyük bir üretim patlaması yaşanmıştır. Sektörümüz, gelişmiş ülkelerde kullanım amaçlı tüketim malı olarak görülüyor ve 3-5 sene içinde gelişen teknolojiler doğrultusunda mevcut ürün yenileriyle değiştiriliyor. Bizde ise araba sahibi olmak hala bir yatırım aracı olarak görülüyor. 1970’lerdeki petrol krizi tüm dünyayı özellikle de Batı dünyasını derinden etkilemiş ve Amerika’daki üç büyük otomobil devi büyük bir krize girmiştir. 1980’lerde dünyadaki otomotiv üreticileri krize karşı çeşitli önlemler alırken, hatta küçülürken, Japonya’nın özellikle Toyota firmasının satışlarını arttırdığı ve yeni fabrikaları açmaya devam ettiği fark ediliyor. Detayları araştırıldığı zaman Toyota’nın farklı bir konsept ile üretim yaptığı ve kırılganlıklara karşı daha esnek

Zafer Uran Zaman

bir sistemi uyguladığı anlaşılıyor. Bu üretim konsepti TPS (Toyota Production Systems) veya 'Yalın Üretim Sistemi' olarak biliniyor. 1980'lerin ikinci yarısında General Motors, TPS'i anlamanın yanı sıra Amerikan kültürünü ve Amerikan otomotiv ana ve yan sanayini tanımak amacıyla eşit ortaklıklı bir fabrika kuruyorlar. Bu fabrika San Francisco'da NUMMI fabrikasıdır ve günümüzde TESLA'nın üretildiği fabrikadır.

'Yalın Üretim' yani TPS bundan sonraki yıllarda ve hatta bugün dahi tüm otomotiv ana ve yan sanayiyi derinden etkileyecek bir fenomen olmuştur. Çok basitçe sektör itme sistemiyle çalışan ve belirli miktarda üretimi daima üretme amaçlı kullanılan 'Ford Üretim Sistemi'nden, çekme sistemiyle çalışan ve ihtiyaca göre esnek üretim yöntemi 'Yalın Üretim Sistemi'ne geçmiştir.

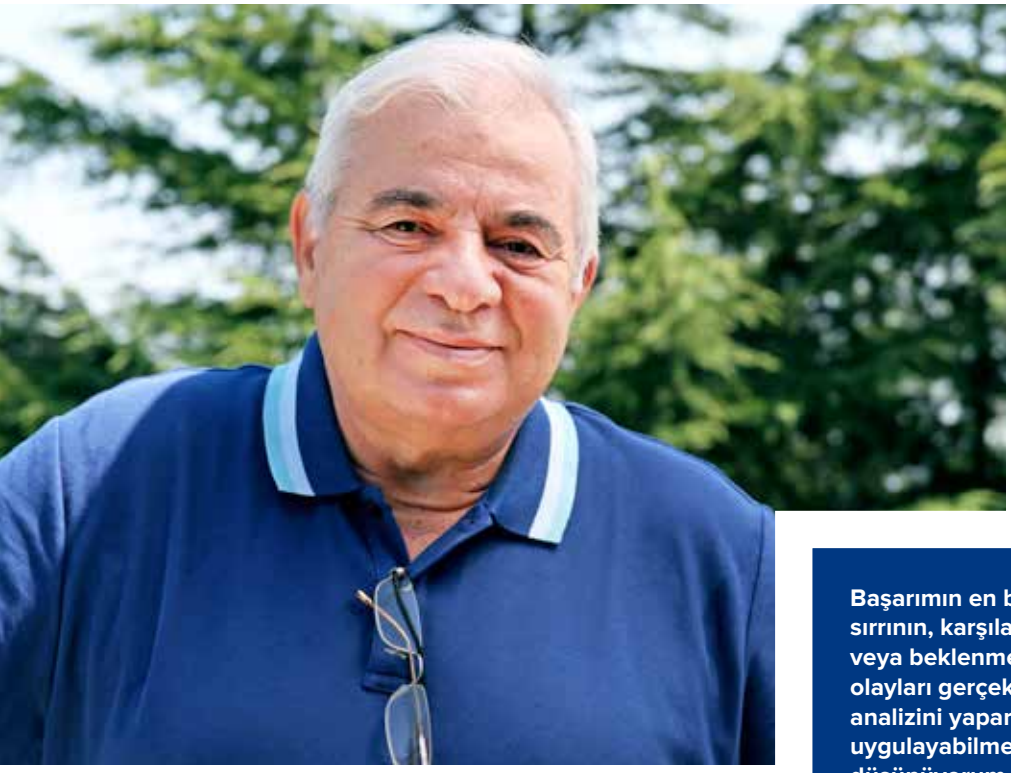
Türkiye'den bahsedecek olursak; ağırlıklı olarak 1980'lerin sonu ve 1990'larda bu bahsettiğim değişimlere gerek yatırım gerekse insan gücü olarak uyum sağlanmıştır. Bugün itibari ile Türkiye'de otomotiv ana sanayi ve yan sanayi, hem sanayi ve üretim sistemleri hem de OSD ve TAYSAD gibi ilişkili STK'lar olarak çok güçlüdür. Yetişmiş insan gücü, kaliteli ve büyük bir potansiyel barındırmaktadır. Türkiye'ye gelecek yeni ve güçlü bir OEM'in yanı sıra eğer şu an üzerinde çalışılan "yerli oto" projesi akıllı bir şekilde devreye sokulur ve desteklenirse sektöre büyük bir katkı sağlayacağı şüphesizdir.

Bugün dünya yeni bir sanayi devriminin eşiğindedir. Bu devrim hem dijital dönüşüm ve 4.0 sistemi gibi üretim yöntemlerinde hem de malzemelerde yaşanmaktadır. Kendi adıma konuşmam gerekirse en önemli konu, dünyanın içinde olduğu büyük değişimin ne kadar farkında olduğumuz ve nasıl pozisyon aldığımızla ilgilidir. Dünyada 1980'lerdeki üretim yönetimindeki değişimi biz de yakalayabildik ve başarılı bir şekilde uygulayarak sisteme uyum sağladık. Şu an içinde olduğumuz değişim ise sadece üretim yönetimi değil, tamamen teknolojik ve buna paralel olarak da malzeme, kontrol sistemleri, navigasyon gibi bu teknolojiye uygun sayısal

Sanayi devrimi sonrası el yapımı teknolojiler yerini artan talebi karşılamak amacı ile geliştirilmiş 'konveyör' üzeri seri üretim olan 'Ford Üretim Sistemi'ne bırakırken, tüm dünyada otomotiv sektöründe büyük bir üretim patlaması yaşanmıştır.

temelli değişim. Bu süreçte değişimi yakalamaya çalışarak sistemin dışında olmak yerine, yeni sistemin içine girerek onu yönetmek durumundayız. Günümüzde her şey logaritmik gelişiyor ve eğer bu değişimi kaçırıp yakalamaya çalışırsak çok zorlanacağımıza inanıyorum.

İlave olarak her zaman geçerli olduğuna inandığım TPS veya 'Yalın Üretim' konusunda geliştirdiğim bir tezim var. Ben Kaizen, SMED ve JIT gibi 'Yalın Üretim' araçlarının gerekli eğitimin verilmesi durumunda herkesin öğrenebileceğini ve uygulayabileceğini düşünürüm. Bu eğitimler zaten başarılı bir şekilde hem dünyada hem de ülkemizde uygulanıyor. Ancak gözden kaçan bir konu var. Bu uygulamaları birleştiren, uygulamaların altyapısını ve



hatta TPS'in ana felsefesini oluşturan CEO'dan operatöre kadar tüm dinamik çalışanların kültürel ve sosyolojik yapısının yanı sıra sosyal dinamikler ve hatta çevre dinamikleridir. Bu nedenle insanı ele alarak olaylara sosyolojik açıdan yaklaşmak gerekiyor. Dolayısı ile teknik araçları ne kadar başarılı uygulasak da "insan ve ilgili sosyal dinamikleri" konusunu gündemde tutmaz ve ihmal ederseniz tam olarak başarılı olamayabiliriz.

Kariyer hayatınızdaki en önemli dönüm noktanız sizce nedir? Başarınızın sırlarını neler olarak görüyorsunuz?

Kariyer hayatımın çeşitli dönüm noktaları var. Birincisi ve bence en önemlisi daha önce bahsettiğim 1989'da NUMMI fabrikasına girişimdir. O zamanlar, Delphi Packard'da çalışıyordum. Delphi Packard bir GM kuruluşuydu ve tüm dünyadan potansiyel taşıyan kişiler NUMMI fabrikasına yollanıp TPS konusunda eğitiliyordu. Eğitim sonrasında geri dönüp öğrenilen uygulamalar önce kendi ülkenizde sonra da sorumlu olduğunuz ülkelerde uygulanıyordu. Ben de Avrupa'dan seçilen dört kişiden biriydim. İkincisi 2002'de Yazaki Firması'nda çalışmaya başlamamdır. Bu sayede öğrendiğim tüm TPS uygulamalarını gerçek kaynağında, Japonya'da uygulama ve ilerletme olanağı buldum. Üçüncüsüsün ise hala Onursal Yönetim Kurulu Üyesi olduğum TAYSAD Yönetim Kurulu'nda yer almam olduğunu düşünüyorum. TAYSAD bana yeni bir bakış açısı kazandırdı ve bu bakış açısı benim olayları farklı bir göz ile görebilmemi sağladı. TAYSAD yönetimine katılmam bana profesyonel bakış açımın yanında şirket sahiplerinin bakış açılarını daha iyi anlamam konusunda büyük katkı sağladı ki bu sentez benim için ayrı bir gelişme adımı oldu.

Başarımın en büyük sırrının, karşılaştığım planlı veya beklenmedik tüm olayları gerçekçi ve akılcı analizini yaparak sentezini uygulayabilmem olduğunu düşünüyorum. Ayrıca farklı ülkelerdeki ve kültürlerdeki insanları çok iyi tanıyarak çözüm üretmedeki sinerjiyi yakalamamın da beni başarıya götüren önemli etkenlerden olduğuna eminim. Teknolojinin yanı sıra birlikte çalıştığınız insanların da sürekli gelişimlerini takip ediyor, hatta buna yön veriyorsunuz ve yarattığınız bu gelişim pozitif katma değer olarak sisteme yansıyor.

Başarımın en büyük sırrının, karşılaştığım planlı veya beklenmedik tüm olayları gerçekçi ve akılcı analizini yaparak sentezini uygulayabilmem olduğunu düşünüyorum. Ayrıca farklı ülkelerdeki ve kültürlerdeki insanları çok iyi tanıyarak çözüm üretmedeki sinerjiyi yakalamamın da beni başarıya götüren önemli etkenlerden olduğuna eminim.

Kendinizi nasıl geliştiriyorsunuz? Takip ettiğiniz ve idol olarak gördüğünüz kişiler var mı?

Ben sürekli değişim ve gelişime inanırım. Kendimi hep geliştirmek için eğitirim, yaptığım hataları nedenleri ile anlayıp bir daha yapmamam için önlemlerimi almaya çalışırım. Bu sentezin beni her zaman ileri taşıdığına inanırım. Gelişimime katkı sağladığını düşündüğüm en önemli özelliklerimden biri de kendimi motive eden biri olmam. Bu özelliğimin bana zor durumlarda çok yardımcı olduğunu ve hala olmaya devam ettiğini söylemeliyim. Bir diğer özelliğim ise 'durumsal' yönetebilme konusundaki başarımdır. Tabi, bu konuda tüm koşulları çok iyi analiz edebilmek ve doğru sentezi yapabilmek gerekiyor. Bunun, gerektiğinde detayı kavrayabilmekle ve zamanla gelişebilen bir nitelik olduğunu düşünüyorum.

Olaylara sadece mühendislik gözlüğü ile değil, felsefi ve sosyolojik olarak da bakmak gerektiğine inanıyorum. Bu amaç ile önce insanları, onların kültürlerini ve paradigmalarını anlamaya çalışıyorum. Bu da beni karar verme ve pozisyon alma konusunda daha sağlıklı bir sonuca ulaştırıyor.

Kendime hiçbir kişiyi, inancı veya ideolojiyi idol olarak almadığımı belirtmeliyim. Aklın özgürlüğüne inanırım. Benim ilkem özgür düşünebilmek ve özgür karar verebilmektir. Biyografi okumayı çok severim ve başarılı kişilerin başarı koşullarını anlamaya çalışırım. Bazen, 33 yaşında Çanakkale'de gösterdiği başarı ya da 38 yaşında Samsuna çıkışı

gibi kısa ömrüne çok büyük başarıları sığdırmış bir kişi olarak Mustafa Kemal Atatürk'ün hangi yaşta ne yaptığını düşünüp, daha ne kadar çok şey yapılabileceğini hayal ederim. Ülkesini çok seven bir insan olarak Türkiye'ye yeni fabrikalar açılması, üretime katkı sağlanması ve Türk insanına yeni iş imkanları yaratılmasının her zaman öncelik verilmesi gereken konular arasında olduğunu düşünmüşümdür.

Hobileriniz ve vazgeçemedikleriniz nelerdir?

Kitap okumak ve farklı yerlere giderek farklı kültürleri tanımak en büyük hobilerim arasında yer alıyor. Kitap okumayı ikiye ayırmak isterim. Birincisi ağılıklı olarak felsefe, tarih, biyografi ve bilim ağırlıklı kitap ve yayınları okur ve takip ederim. Bir konu veya bir yazar araştırıyorsam ilgili bütün kaynak yayınları gücüm oranında satın alırım, kütüphanelerden veya bilgisayardan araştırırım, ders çalışır gibi okurum. Hızlı okuma tekniğine sahip olamamın bu konuda bana büyük avantaj sağladığını söylemeliyim. Bu hobim sayesinde çok zengin bir kütüphanem oluştu ve mühendislik eğitimi ardından sosyoloji eğitimimde de çok işime yaradı. İkincisi ise çizgi romanlar. Türkce, İngilizce ve Fransızca çizgi roman koleksiyonum var. Eşim evimizin teras katında benim için sadece çizgi romanlarımı koyup saklayabileceğim bir kütüphane yaptı. Benim için iyi bir dinlenme alanı oluyor.

Bahsettiğim gibi bir diğer hobim de farklı yerlere, farklı coğrafyalara giderek farklı kültürleri tanımak. Eşim de seyahat etmekten çok hoşlanıyor. Bu nedenle her zaman onunla beraber gezer ve mümkün olduğunca gittiğimiz yerlerde yerel kültürü tanımak ve anlamak istiyoruz. Bu hobinin bana büyük bir hoşgörü ve tolerans kazandırdığını düşünüyorum. Bir yere gitmeden ders çalışır gibi araştırıp ve okuyup hem gideceğim yerin coğrafyasını hem de kültürel yapısını öğrenirim. Bu hobim sanırım iş yaşantımın bana sağladığı bir kazanım olarak gelişti.

Ayrıca eklemek isterim ki, Türk sanayicisinin ve gençlerinin gelişen teknolojinin tüm imkanlarına sahip olması ve uluslararası arena da söz sahibi olmaları için her alanda gönüllü destek vermek vazgeçemeyeceğim bir uğraş olarak devam edecek. Özellikle gençlerin dünyaya daha geniş bir perspektiften bakmalarını sağlamak ve bilimsel gelişmelerin içinde olmalarının heyecan verici yönünü keşfetmelerine yardımcı olmak için tecrübelerimi paylaşmaya devam edeceğim.

İş ve özel yaşamınızın dengesini nasıl koruyorsunuz?

Bugüne kadar eve iş getirmemeye ve işe evi taşımamaya çok özen gösterdim. İşime hiç bir zaman özel hayatımı sokmadım. Bunu büyük oranda başardığımı düşünüyorum. Eve iş getirmeme konusunu tam olarak başarabildiğimi söyleyemem fakat başından beri arada bir denge kurdum. Burada eşimin katkısının çok büyük olduğunu eklemeliyim. Bu katkı, hobilerimle de desteklendiği için denge kendiliğinden oluştu.

Kitap okumak ve farklı yerlere giderek farklı kültürleri tanımak en büyük hobilerim arasında yer alıyor. Kitap okumayı ikiye ayırmak isterim. Birincisi ağılıklı olarak felsefe, tarih, biyografi ve bilim ağırlıklı kitap ve yayınları okur ve takip ederim.

Son olarak İnci'den Dergisi aracılığıyla çalışanlarımıza ve paydaşlarımıza vereceğiniz mesajları alabilir miyiz?

Kişi yaşamı içinde sosyal bir varlık olduğunu ve yaşamın amacının hep doğruya, güzele, mutlu olana ulaşmak olduğunu unutmamalıdır. Bu amaç veya hedef siz yaklaştıkça veya ulaştığınızı zannettikçe uzaklaşır. Bu hiçbir zaman sizleri karamsar yapmasın. Hatta söylediğim gibi gelişiyorsa buna sevinin. Çünkü bunun anlamı, eski hedefinizin yerini yeni bir hedefe bıraktığı ve sizin ilerleme çizgisinde oluşunuzdur. Elbette tüm bu ilerleme adımlarında önemli olan, hem kendiniz hem de kendi sosyal çevreniz için katma değer yaratmanızdır. Bu yaşadığınız sürece bitmeyen sürekli bir oluş çizgisidir.

Herkese çıktıkları bu yolculukta bilinç ve farkındalık içinde kendi öz değerlerini tanıyarak ve geliştirerek yaratacakları katma değer konusunda başarılar dilerim.

‘KADININ BAŞARAMAYACAĞI HİÇBİR ŞEY YOKTUR’

İnci Holding’in ezber bozanlarından Maxion İnci Alüminyum Kalite Test Laboratuvarı Operatörleri Gülcan Vatansever, Hatice Özyorulmaz ve Melis Dilara Dikici, kadın gözüyle otomotiv dünyasını anlattı.

Sizi biraz tanıyabilir miyiz? Ne kadar süredir bizimle çalışıyorsunuz?

Melis: Ben Melis Dilara Dikici, 1989 İzmir doğumluyum. Selçuk Üniversitesi Tıbbi ve Aromatik Bitkiler Bölümü ve Atatürk Üniversitesi İş Sağlığı ve Güvenliği Bölümü mezunuyum. Bir yıllık evliyim. İş hayatına 20 yaşında atıldım. 5 aydır Maxion İnci Alüminyum ailesinin bir parçasıyım. Maxion İnci Alüminyum Kalite Test Laboratuvarı’nda operatör olarak çalışıyorum.

Hatice: Merhaba ben Hatice Özyorulmaz. 30 yaşındayım ve İzmir’de ailemle birlikte yaşıyorum. Maxion ailesiyle tanışalı 3 ay oldu. Ailenin en yeni üyelerindenim.

Gülcan: Merhaba ben Gülcan Vatansever. 23 Nisan 1981 İzmir doğumluyum. Evliyim, iki çocuk annesiyim. Maxion İnci Alüminyum Kalite Test Laboratuvarı’nda çalışıyorum. Daha önce 16 yıl boyunca çalıştığım firma da otomotiv sektöründeydi. Orada da kablo montajı yapıyordum. 4 aydır da Maxion İnci Alüminyum bünyesinde çalışıyorum.

Bir iş gününüz nasıl geçiyor, bize biraz bahseder misiniz?

Melis: Çalışma arkadaşlarımın, yönetimimizin bize bakış açısı her zaman çok destekleyici. Burada gerçekten de bir aile olduğunuzu hissediyorsunuz. Çalışma arkadaşlarımla ve yöneticimle olan pozitif ve yapıcı iletişimimiz sayesinde güne hem çok motive hem de enerjik başlıyorum. Güne başlarken mutlaka kendi içimizde iş planlarımızı konuşuyoruz ve gün boyunca planımıza sadık kalarak, ekstra çıkabilen diğer konuları da sonuca ulaştırıyoruz.

Hatice: Yoğun bir tempoda çalışıyoruz. Biz burada günlük seri üretimden gelen veya yeni başlanacak olan ürünlerin testlerini yapıyoruz. Daha kolay anlaşılması için dayanıklılık testi de diyebiliriz.

Gülcan: İlk geldiğimde vardiyamı arkadaşlarımdan teslim alırım. İş isteklerini inceler, hangi testler isteniyorsa onları planlayıp işe başlarım. Günlük casstest kabinlerinin bakımı için solüsyonları hazırlarım. Sertlik, kurşun yapışma, sıcak su, çekme ve makro gibi testleri ve CNC’de çubuk gibi tüm işlemleri öncelik sırasına göre gerçekleştiririm.

Erkek çalışanların daha fazla olduğu otomotiv tedarik sanayi gibi bir sektörde saha elemanı olarak çalışmak nasıl bir duygu? Size farklı hissettiriyor mu? Şaşıranlar oluyor mu? Bu konuda aldığınız geri bildirimler var mı?

Melis: İş hayatında kadın olmak bence görüldüğü kadar zor değil. Belki de bu benim karakterim gereğidir, girişken bir yapıya sahip olmamdan kaynaklanıyor olabilir. Doğru yerde olduğumu biliyorum ve işimi severek yapıyorum. Durum böyle olunca karşılaşılan küçük engeller de rahatlıkla aşılıyor. Burada gerçekleştirilen bir ilkin parçası olduğum için kendimi çok şanslı hissediyorum. Kadınlar burada yapamaz diyenleri utandırdık diyebilirim.

Kadınların bu sektörde çalışmalarını destekliyorum, hatta arkadaşlarımın da burada çalışmalarını istiyorum. Sanayinin genelde erkek egemenliğe dayalı olduğu ülkemizde teknolojinin gelişimi ile kadınlar da artık üretimin birçok alanına hızlı giriş yapabilir. Erkek gücüne dayalı işleri otomasyon ile kadınlar da yapmaya başlayabilir. Hemcinslerime buradan kendilerine güvenmelerini ve daha cesur olmalarını tavsiye ediyorum. Biz de istersek yapabiliriz, yeter ki inanalım.

Hatice: Otomotiv sektörü olduğu için tabi ki erkek çalışanların sayısı daha fazla ama bu beni rahatsız etmiyor. Tam aksine bence bu durum farkındalık yaratıyor. Burada çalışırken kendimi güçlü hissediyorum. Sonuçta erkek egemenliğin yoğun olduğu ve ağır sanayi diye geçen bir sektör. İlk gördüklerinde çalışan erkek arkadaşlar şaşırıyordu. Fakat kabullenmeleri çok zor olmadı sanırım, çünkü her konuda yardımcı olmak için gerçekten özverili davranıyorlar. Aldığımız tepkiler olumlu diyebilirim. Kadının elinin değdiği hangi yer güzelleşmez ki?

Gülcan: İşe başlarken biraz tedirginliğim vardı. Çünkü ilk defa üretimde sadece erkek çalışanların bulunduğu bir fabrikada çalışacaktım. İş başvurum sırasında İnsan Kaynakları bölümü ve diğer kadın çalışanların desteğini aldım. Bunun bana çok büyük katkısı oldu. İşe başladığımda ise hem fabrika içerisinde hem de kendi bölümümde çok fazla destek gördüm. En önemlisi huzur verici bir ortamda çalışmaktı benim için... Bunu da gerçekten Maxion İnci Jant Grubu'nda bulduğuma inanıyorum. Evet, ilk başta farklı gelmişti çünkü hiç bilmediğim bir ortama girmiştim. Şimdi, iyi ki Maxion İnci Alüminyum ailesine katılmışım diyorum. Şaşıranlar oldu; "Kadın için uygun değil, yapamaz" diyenler oldu ama bence kadınların yapamayacağı bir iş yoktur.

Soldan sağa: Melis Dilara Dikici, Hatice Özyorulmaz, Gülcan Vatansever

Kadınların ve kadın çalışanların daha fazla ön planda olmasını istediğimiz ülkemizde, kadınlara ve kadın çalışanlara iletmek istediğiniz bir mesajınız var mı?

Hatice: Ben kadınların gücüne inanıyorum, kendimden biliyorum. Bu jant sektörü olur, havacılık sektörü olur, gıda sektörü olur... Hiç fark etmez. Kadınların isteyip de başaramayacağı, üstesinden gelemeyeceği hiçbir şey yok. Yeter ki çevreden gelen baskıya yenik düşmesinler, "acaba" demesinler. Örneğin, "Erkeklerin çoğunlukta olduğu bir işyerinde nasıl çalışacaksın" diyenlere ya da "yapamazsın, zor iş" diyenlere aldırmasınlar. Kendilerine güvensinler ve hiç bir zaman oldukları yerde saymasınlar. Her zaman bir adım ileriye gitmeyi düşünsünler, planlasınlar. Çünkü bir kadının başaramayacağı hiçbir şey yoktur.

Gülcan: Bence kadınlarımız, her sektörde her işte başarılı olabilir ve her işi yapabilir. Yeter ki istesinler...

Özellikle 'Kadınların iş gücüne katılımı' konusunda varsa bizimle paylaşmak ya da eklemek istedikleriniz, onları da duymaktan memnuniyet duyarız.

Hatice: Kadınlar her platformda başarılı olabilir. Benim tek istediğim insanların, işverenlerin ve çevrelerinin ön yargılı olmamaları. Kadınların çevre baskısına yenik düşmemeleri gerekiyor ki dik durabilsinler. Kadın çalışanlara ekonomik özgürlüklerini daha rahat kazanmaları için çalışma sahasında daha sık yer verilmesini diliyorum.

Gülcan: Maxion İnci Alüminyum yöneticilerine bize sundukları olanaklar için canıgönülden teşekkür ediyorum. Hem kendi şirket yöneticilerimi hem de İnci Holding'i kadın istihdamını destekledikleri için ayrıca kutluyorum.

AR-GE ÇALIŞANLARI İNCİ AKADEMİ'DE YETİŞİYOR

İnci Akademi, Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği (OİB) iş birliği ile İzmir'de bir ilk olma özelliği taşıyan 'Ar-GE Mühendisi Yetiştirme Programı'nı başlattı. Program kapsamında başta otomotiv sektörü olmak üzere çeşitli sektörlerde ihtiyaç duyulan "Ar-Ge Uzmanı" talebinin karşılanması, Ar-Ge bakış açısına sahip yenilikçi, araştırmacı, yaratıcı ve üretken ekiplerin yetiştirilmesi amaçlanıyor.

Programda, seçimle belirlenecek toplam 25 yeni mezun ya da henüz çalışma hayatına başlamamış yüksek lisans öğrencisi, Ar-Ge departmanlarındaki çalışmalara yönelik yoğun teknik eğitimler alarak iş dünyasına hazırlanacaklar. 2016'dan beri Bursa'da devam eden ve eğitimlerini başarı ile bitiren öğrencileri şirketler tarafından tercih edilir adaylar haline getiren programın İzmir ayağında, 38 gün boyunca eğitim alacak katılımcılar program destekçisi şirketlere ziyaretler ile iş hayatına dair sorularına cevap bulacaklar.

Tamamen ücretsiz olan program Norm Holding, Volkan İtfaiye, Maxion İnci Jant Grubu, İnci GS Yuasa ve Renkler Makine firmalarının katılımı ile devam ediyor.

İNCİ'DEN GÖNÜLLÜLER BULUŞTU

Cevdet İnci Eğitim Vakfı, İnci'den Gönüllüleri ile İzmir Konak Pier'de kahvaltı etkinliğinde bir araya geldi. Etkinlikte 2018-2019 eğitim-öğretim yılında yaşanan deneyim ve anıların yanı sıra gelecek dönem için planlanan çalışmalar paylaşıldı.

"Eğitime Destek, Geleceğe Hizmet" anlayışıyla kurulduğu 1985 yılından beri, eğitim-öğretim ekosistemini iyileştirmeye yönelik faaliyetlerini sürdüren Cevdet İnci Eğitim Vakfı'nın, her yıl gönüllüleriyle bir araya geldiği kahvaltı etkinliğine İnci Vakıf yönetiminden Şerife İnci Eren ve Ece Elbirlik Ürkmez ev sahipliği yaptı.

'EĞİTİMDE GÜÇBİRLİĞİ'NE İMZA

İzmir'in 3 güçlü kurumu Ege İhracatçı Birlikleri, Kalite Derneği (KalDer) İzmir Şubesi ve Cevdet İnci Eğitim Vakfı bünyesinde hizmet veren İnci Akademi, iş birliği için bir araya gelerek "Eğitimde Güçbirliği Platformu" protokolünü imzaladı.

Ege Bölgesi'ndeki tüm şirketlerin ve kurumların ihtiyaçlarına yönelik eğitim, gelişim, paylaşım programlarının ortak olarak düzenlenmesi, bölgenin kendi eğitimcilerinin yetiştirilmesi, değerlendirilmesi ve sürekliliğinin sağlanması amaçlanan güç birliğinin tüm bölgeye sinerji yaratması bekleniyor.

İnci Holding binasında gerçekleşen imza töreninde, Ege İhracatçı Birlikleri adına Ege Demir ve Demir Dışı Metaller İhracatçıları Birliği Yönetim Kurulu Başkanı Yalçın Ertan, KalDer adına KalDer İzmir Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Senem Kılıç, Cevdet İnci Eğitim Vakfı adına ise Yönetim Kurulu Başkanı Şerife İnci Eren imzalarını attı.

İNCİ SİGORTA'DAN FİYAT ALIN
SİZE ÖZEL İNDİRİM AVANTAJLARINDAN YARARLANIN

TRAFİK SİGORTASINDA EN UYGUN FİYAT

KASKO ve KONUT SİGORTASINDA SİZE ÖZEL İNDİRİMLİ FİYATLAR

ÖZEL SAĞLIK SİGORTASI TAMAMLAYICI SAĞLIK SİGORTASI

İNCİ SİGORTA ACENTELİĞİ LTD.ŞTİ.

0533 285 58 62
info@incisigorta.com

fikircini.com

HIRVATİSTAN İÇİN TEK PLAN: KARAVAN

İnci Holding Yönetim Kurulu Genel Sekreteri Filiz Morova İneler, plansız Hırvatistan seyahatini anlattı.

"Men plan, god laughs" bir yahudi deyişi... "Tanrıyı güldürmek istiyorsan ona planlarını anlat" diyor. Çok sevdiğim ve deli gibi plan yapan biri olarak kendime sıkça hatırlattığım bir sözdür bu... Siz kendinize hatırlatmasanız bile başka bir durum bunu fark etmenize neden olur. Biz eşimle, fırsat buldukça seyahat eden ve seyahatlerini neredeyse saati saatine planlamayı huy edinmiş bir çiftiz. Özellikle çocuklarımız dünyaya geldikten sonra bu planlı yaşamın avantajlarını çokça yaşadık. Ancak bazı zamanlarda törpülemeye ihtiyaç duyduğumuz bir yanımız olduğunu da kabul etmeliyim. İşte bu seyahat yazısı plansızlığın öyküsüdür! Hem de çocuklarımızla plansız bir seyahat!

Çocukla seyahat, yaratıcılık gerektirir. Bizim için, normal koşullarda dahi çeşitlendirilmemiş bir seyahat, seyahat değildir. Ülkenizin ya da başka bir ülkenin denizinin tadını çıkarırken, o denizlerin tarihini bilmemek bize ayıpmış gibi gelir. Ya da başka bir doğal güzelliğinin içindeyken, nasıl korunduğuna ilişkin politikalarını merak ederiz. Aile nüfusu artınca da, çocuklar için cazip noktaları içeren listeler havalarda uçuşmaya başladı. Planlamanın bazıları o listelerdeki eğlenceye dönüşür birden! İşte bu kez biz listeyi bir üst seviyede tuttuk ve yaşlar da müsait diyerek, tek maddede "Karavan" dedik.

Atina'dan girip, Venedik'ten çıkmayı planlarken bulduk kendimizi... Ama sonra gördük ki bu rota bizi hem planlama konusunda, hem de gün sayısı konusunda zorlayacak. Plansızlığı mümkün kılacak şekilde Avrupa dokusunda ve Balkanlar kokusunda olan bir ülkeye gitmeye karar verdik: Hırvatistan!

Dalmaçya kıyıları

Karavanı Türkiye'den kiraladık. Bir "rotasız seyyah" olamasak da; rota ile ilgili tek kesin kararımız Kuzey'den başlamak yönünde oldu. İlk gün, 1 gece Zagreb'te otelde kalıp, şehir yaşamını 15

günlüğüne terk etmeden önce Zagreb'i, gelişmekte olan bir Avrupa kentinin tarihi sokaklarını, Kırık Kalpler Müzesi'ni gördük.

İkinci gün karavanımızla ilk buluşmayı gerçekleştirdik! Küçük bir oryantasyon ile karavanımızı devraldık. Yaklaşık 3,5 saat kaptan Sergenç'in mükemmel yol sürüşü ile seyahatimize başladık. Yolda ilk kamp alanımızı, kampçıların vazgeçilmez yeri olduğunu yolda okuyarak öğrendiğimiz, Porec olarak belirledik. Tüm seyahatimiz boyunca www.camping.hr sitesi aracılığıyla harika kamp alanları bulduk.

Kamp alanı seçim sistemi

Siteden 1 yıldızdan 5 yıldıza kadar her türlü detayda arama yapılıyor. Aile meclisi tarafından kamp alanında mutabık kalınıyor. Resepsiyona gidiliyor. Niyet beyan ediliyor. Kamp alanına giriş izni alınarak, alan gezisi yapılıyor. Elde kamp alanı haritası, sanki arsa seçimi yapan mütahit edasıyla yerleşim yerine karar veriliyor. Burada öncelikler devreye giriyor. Denize, ormana ve ortak temizlik alanına ve varsa havuza da optimum uzaklıkta ise de oldu bu iş! Ardından resepsiyona gidilip, seçilen yer kaydediliyor. Ardından başlasın yerleşim...

Yerleşim sırasında ise 4 sandalye, bir masa, bir de gölgelik itina ile kuruluyor. Çocukların görevleri de çok mühim. Her aşamada bir sorumlulukları var. Sandaleyelerin açılması ve dizilimi gibi... Ardından elektriğe bağlanılıyor. Buzdolabı yerleşik moduna getiriliyor ve tam randımanlı çalışması sağlanıyor.

Son adım ise Türkiye'den götürülen Türk kahvesinin pişirilmesi ve yorgunluk kahvesinden müthiş manzaraya karşı ilk yudumun alınması...

Alışveriş, yemek ve bulaşık

Bu arada, ilk kamp alanına varmadan muazzam bir alışveriş yaptık, çünkü bir kaç özel akşam hariç yemekler bizden sorulacaktı. Karavan'da yemek yapmak müthiş keyifli ve bana sorarsanız bizim gibi yoğun çalışan kişiler için terapi niteliğinde bir dinlenme fırsatı. Bulaşık ise tam bir macera. Karavan'da yine bulaşık yıkama imkanı mevcut. Ancak kamp alanlarında her şey var ve dediğim gibi olması gerektiği gibi çok temiz şekilde tutuluyor. Örneğin ortak bulaşık alanları var. Tüm bulaşık alanlarının hemen bitişiğinde ise çocuk oyun alanları... Bundandır ki çocuklar kampta bulaşık yıkamaya gitmeye bayıldılar. Her yemek sonrası, "hadiii bulaşık yıkamayaaaa" derken bulduk onları. Bu aşamada yine görevler verdik onlara; örneğin bulaşık deterjanından

Ardından biraz daha Güneydoğu'ya ilerleyerek Plitvička Jezera'ya ulaştık. Hırvatistan'da Bosna-Hersek sınırına yakın UNESCO'nun Dünya Kültür Mirası listesine aldığı bu milli park Avrupa'nın en güzel doğa harikası sayılıyor! Her yer su, her yer göl ve şelale...

İçim sorumluydu, bardaklardan ise Erim. Görevini yapan parka gider. Bayıldılar bu düzene..

Kamp alanlarından ayrılırken; önce karavan neta edilir. Ardından elektrik kablosu sökülür, elektrik iç sistemi seyahat moduna çevrilir. Temiz su tankı doldurulur, pis su tankı boşaltılır. Kamp alanlarında bu sistemi sağlayan altyapı o kadar iyi ve temiz ki; bu konular iş olmaktan çıkıyor. Seyahatin keyifli bir faaliyeti haline geliyor. İnanın çok kolay ve steril bir şekilde tüm yol hazırlığınızı yapabiliyorsunuz.

Hırvatistan özetle tam bir kampçı cenneti. Ülke doğal sit alanlarından oluşuyor. O nedenle imar izni olmayan arazilerden ibaret. Açıkçası bu darboğazı geçici imar yasaları ile aşmak yerine çok da sürdürülebilir bir çözüm üretmişler. Kamp alanları! Yüksek katlı oteller yerine; kapasiteleri bazen 5 bin kişilere varan kamp alanlarına yatırım yapmışlar. Altyapı ve diğer sistemlerin üzerinde odaklanmışlar. Örneğin tüm aydınlatma için güneş panelleri kullanıyorlar. Elektrik, su, kimyasal, tuvalet temizleme yerleri gibi ortak kullanım alanlarında temizlik problem asla yok ve altyapı müthiş. Her şey çok pratik tasarlanmış. Yani söylenildiği gibi Hırvatistan bu kamp işini çözmüş. Bu alanlar Avrupa Birliği'nin de fon kaynakları kullanılarak yapılmış. Hırvatistan turistik zenginlikleri ve muhteşem doğası da olan bir ülke... Avrupa Birliği'ndeki konumlandırmasının turizm odaklı olması tesadüf değil. Bütünü gören kazanır! Yani buradaki 10 turistten 9'unun Alman ya da Hollandalı olması hiç tesadüf değil!

Gelelim doğal ve tarihi güzelliklere...

Porec'teki 3 gecenin sonunda türlü bakımını yaptığımız karavanımızla güneye Rijeka yakınlarındaki kamp alanlarıyla ünlü bir başka şehre, Njivice'ye sürdük. 75-80 km/saat hızla gidiyoruz. Fazlasına gerek yok, araç büyük ama çok hafif! Yollar güzel ancak çoğu paralı. Gerektiği kadar geniş olan yollar doğayı gözeten cinsten! Her yer ormanlık alan olduğu için bolca tünel var. Njivice'deki kamp alanı bir öncekinin belki 1/5'i kadardı. Ancak güneyde kaldığı için daha sıcak. Deniz rüzgarsız ve kamp alanı köpekli ailelerle dolu. Sanırım bu kamp alanında pozisyonlama köpekli ailelere göre yapılmıştı. Zira atık alanındaki ayrıştırma varillerinde dahi evcil hayvanlarla ilgili 3 ayrı kategori vardı. Köpekler için duş alanı ve plaj bile ayrıydı. 1 gece kaldığımız Njivice bize harika bir gün batımıyla ile iyi seyirler diledi.

Ardından biraz daha Güneydoğu'ya ilerleyerek Plitvička Jezera'ya ulaştık. Hırvatistan'da Bosna-Hersek sınırına yakın UNESCO'nun Dünya Kültür Mirası listesine aldığı bu milli park Avrupa'nın en güzel doğa harikası sayılıyor! Her yer su, her yer göl ve şelale...

UNESCO'nun belirlediği kurallardan dolayı biletler sayı ile satılıyor. Çokça turist var; ilk kez alman çoğunluğu olmayan kozmopolit bir turist kitlesi gördük. Elbette ki Asyalılar bu kez Almanları sayıca bastırdı. Bölgede suya giriş yok, çokça uzun mesafeler yürüyorsunuz. İki ayrı rota var. 3 saatlik mesadefe minik göller bölgesi ve 6 saatlik mesafede büyük şelale bölgesi var. Biz optimizasyon gereği, ilkini tercih ettik! 4 saatte bitirdik. Rota muazzam keyifli. Çocuklu ailelerin bebek arabası almamalarını öneriyoruz! Belki demirli sırt kangurularından varsa kullanılabilir... Yanınıza bol atıştırmalık hatta öğle yemeği sandviçleri almalısınız. Ara ara müthiş manzaralı dinlenme bölgeleri var. Anlatılmaz, hatta fotoğraflar bile eksik kalır, burası ancak yaşanabilir. İmkanı olanlar gidilecek yerler listesine almalılar.

2 gece bu bölgede konakladık. Konakladığımız yer de milli parkın tabiatına uygun bir ekosisteme sahipti.

Ardından Alfred Hitchcock'un en güzel gün batımının olduğunu söylediği Zadar'da aldık soluğu. Zadar, Dalmaçya Kıyısı'nda yer alan bir kale kent. Sahil kısmı oldukça kalabalıktı. Bunun sebebi ise 2005 yılında Hırvat mimar Nikola Bašic tarafından yapılan Deniz Orgu. Bu org mimari bir obje ve deneysel müzik aleti olarak tanımlanıyor. Sahil boyunca mermer basamakların altına yerleştirilen farklı çap ve uzunluktaki 35 tane tüp sayesinde deniz dalgaları ve rüzgar doğal bir orkestraya dönüştürülmüş. Gerçekten büyüleyici.

Zadar'a yakın Zaton'da iki gece konakladıktan sonra, gördüğüm en güzel adalardan biri olan Hvar adasına feribotla geçtik. Hvar'da Kuzey'de 3, Güney'de 3 gece olmak üzere uzunca kaldık. Öyle ki, burası bizi Dubrovnic fikrinden bile alıkoydu. Önceden görmüş olmamızın verdiği rahatlıkla da bu Ada'nın hakkını vermeye karar verdik. Ada, yelkenciler için olduğu kadar karavancılar için de müthiş. Hvar, Orta Dalmaçya kıyılarının açığında bir Hırvat adası. Uzun ve çam ormanlarıyla kaplı, zeytinyağı ve şarabıyla ünlü bir ada. Split ve Zadar gibi bir kale kent. Turistik olmasının yanı sıra şehir merkezinin dokusu da korunmuş. Gerek kent merkezi, gerekse doğasıyla bizi mest etti.

Hvar'dan sonra bu kez adanın güneyinden feribotla Maraska'ya ardından da Krka'ya geçtik.

Krka... Yine Avrupa'nın en iddialı doğal güzelliklerinden olan şelale, farklı bölgelerden oluşuyor. Biz mutlaka yüzmek istediğimiz için yürüyüş yolunu da içeren Skardinski Bug girişi ve rotasını seçtik. İyi ki de öyle yapmışız. Bu arada giriş kısmının kıyısında Rüstem Paşa Kalesini gördük... Şehir rüya gibiydi... Burası Krka Nehri'nin Adriyatik'e döküldüğü Sibenik Bölgesi'nde yer alıyor. Sibenik Bölgesi, büyük bir deltanın üzerine yerleşmiş müthiş bir coğrafyaya sahip. Hem deniz hem nehrin oluşturduğu delta gölleri burada bir araya geliyor. Ben hayatımda kuğuların arasında yüzen yelkenliler görmemiş, kuğularla birlikte yüzmemiştim. Siz de görmediyseniz kesinlikle gitmelisiniz... Burada rüya gibi anlar, akışlar, farklı bir enerji var! Suyun hidroelektrik enerjisinden çok daha güçlü doğal ve mental enerjisini hissettiğiniz bir yer Krka!

Bir başka turistik yeri de Ulusal Park. 40 milletten birçok insan var. Büyük bir teknede hep birlikte bu rüyanın içinden geçtik. Denizle gölün birleşiminden ortaya çıkan çarpıcı mavi yeşil renkleri, orman, kuğular, kanolar, yelkenliler... İnsanın ruhunu çalan bir bütün...

Zagreb'e dönerken yolda Tesla'nın doğduğu köy Similjan'a yakın Gospiç Nikola Tesla Anma Merkezi yakınlarından geçtik. Bu tatil bana Nikola Tesla'nın bir sözünü hatırlattı, "Dünya'nın Güneş gibi parlaması için yeterli miktarda enerji mevcut. İstediğimi yapmama izin verselerdi, tıpkı Satürn'ün etrafındaki halka gibi Dünya'nın da ekvator kısmında da ışıktan bir halka olacaktı." Bu tatilde bu sözün doğru olduğunu düşündüm. Enerji bir güç olarak evrenin her yerinde! İnsanoğlu doğayı fiziksel olarak değil, mental olarak kullanmayı öğrenirse işte o zaman Satürn halkası kadar güçlü bir enerji alanı oluşturabiliriz.

Doğa...

Daha çok sevebilsek seni...

Neler değişir...

Çocuklardan notlar:

Her ikisi de karavana hızla adapte oldular.

Kemerlerini bir kez bile çıkarmadılar.

Yolda bol bol okuma ve boyama yaptılar.

Sabırla, otururak, birlikte vakit geçirme imkanı buldular.

Karavan ile yaşamın en sevdikleri yanı doğa içinde özgür olabilmekti.

Farklı bir ülkenin kültürünü öğrendiler, tarihini hissettiler, doğasını sonuna kadar deneyimlediler.

Anneleri ve babaları ile 10 metrekarede yaşama, sonsuz doğada gezinme şansı buldular.

Anne ve Baba'dan Notlar:

Plansız da gezilebildiğini, sunulan fırsatların değerlendirilebildiğini öğrendiler. Daha ne olsun... Çocukla gezin! Çocukla plansız dahi olsa gezin! En yakından en uzağa, neresi olursa olsun, gezin.

BİR ÖMÜR NASIL YAŞANIR?

Öneren Adı/Şirketi/Unvanı: Ece Doğru Tuyan / İnci Holding / Kurumsal İletişim Yöneticisi

Kitap Adı: Bir Ömür Nasıl Yaşanır?

Yazar Adı: İlber Ortaylı

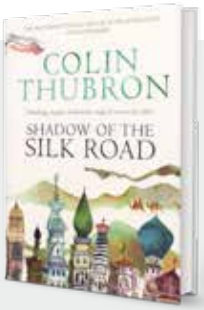
Yayınevi: Kronik

Sayfa Sayısı: 288

Kitap özeti:

İlber Ortaylı, yediden yetmişe herkesin faydalanacağı, bilge şahsiyetinden ve yaşam tecrübesinden süzülen tavsiyelerden oluşan bir eserle karşımızda. İlber Hoca bu kitapta, bir insanın, çocukluktan itibaren hayatın hemen her alanında ihtiyaç duyacağı çözümleri nasıl bulabileceğini örnekler vererek anlatıyor. "Herkes kendi talihinin mimarıdır" sözünü hatırlatarak, kendi yolunu çizmenin ne anlama geldiğini tüm kritik noktalarıyla yorumluyor.

SHADOW OF THE SILK ROAD



Öneren Adı/Şirketi/Unvanı: Şelale Zaim Gorton / İnci Holding / Yönetim Kurulu Üyesi

Kitap Adı: Shadow of the Silk Road

Yazar Adı: Colin Thubron

Yayınevi: Random House

Sayfa Sayısı: 384

Kitap özeti:

Yazar Xian, Çin'den Antakya Türkiye'ye İpek Yolu'nun izinde yolculuğa çıkıyor. Değişik kültürlere adaptasyonu sağlayan evrensel bakış açısıyla etkileyen ve okuması keyifli ve heyecanlı bir yazar. İpek Yolu boyunca kültür geçişkenliklerini görmek de oldukça enteresan.

İÇİNDEKİ SEN

Öneren Adı/Şirketi/Unvanı: Ezgi Kesimli / Maxion İnci Jant Grubu / Kurumsal İletişim Yöneticisi

Kitap Adı: İçindeki Sen

Yazar Adı: Doris Hofer

Yayınevi: Libros Kitap

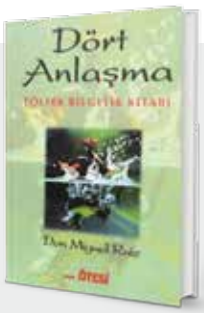
Sayfa Sayısı: 296

Kitap özeti:

Önemli olan mucize diyetlerle kilo vermek değil, her zaman güçlü, sağlıklı ve mutlu hissetmektir. Squatgirl'ün ikinci kitabında sağlıksız tariflerin sağlıklı versiyonlarını bulabilir, en iyi dostun olan vücuduna neyin iyi geleceğini öğrenebilir, hem iş hem de özel hayatını güzelleştirme yollarını keşfederek hedeflerine ulaşabilir, enerjini yükseltebilirsin. Hazır ve kararlıysan simdi içindeki Sen'e dönme vakti...

Doris Hofer bizi bu kitabıyla sağlıklı beslenmeye yöneltirken, küçük dokunuşlarla iç dünyamızda olumlu etkiler yaratıp, açığa çıkan enerjiyle hayallerimizi gerçekleştirmeye davet ediyor.

DÖRT ANLAŞMA



Öneren Adı/Şirketi/Unvanı: Pınar Heptüylü / İnci Holding / Yönetim Asistanı

Kitap Adı: Dört Anlaşma

Yazar Adı: Don Miguel Ruiz

Yayınevi: Ötesi Yayıncılık

Sayfa Sayısı: 122

Kitap özeti:

Şu anda gördüğünüz ve işittiğiniz her şey rüyadır. Şu anda rüya görüyorsunuz. Beyniniz uyanıkken rüya görüyorsunuz. Kendinizle başka insanlarla, Tanrıyla, toplumla, anne babanızla, eşinizle, çocuklarınızla, yaşam rüyanızla binlerce anlaşma yaptınız. Ama bunların içindeki en önemli anlaşmalar, kendinizle yaptığınız anlaşmalardır. Bu anlaşmalarla kim olduğunuzu, ne hissettiğinizi, neye inandığınızı ve nasıl davrandığınızı belirlediniz. Sonuca kişiliğiniz diyorsunuz. Eğer yaşamımızı yöneten anlaşmalarımızın farkında olursak ve yaşam rüyamızdan hoşnut değilsek, anlaşmaları değiştirmemiz gerekir. Enerjimizi çalan korku temelli anlaşmaları değiştirmeye hazır olduğumuz noktada bize yardımcı olacak dört anlaşma vardır. Dört anlaşmayı yapabilmek için çok güçlü bir iradeye sahip olmak gerekiyor. Ama bu anlaşmalar doğrultusunda yaşamaya başlayabilirseniz, hayatınızdaki dönüşüm şaşkınlık verici boyutlarda olacaktır.

- Birinci Anlaşma: Sözünüzü özenle seçin
- İkinci anlaşma: Kişisel algılamayın
- Üçüncü anlaşma: Varsayımda bulunmayın
- Dördüncü anlaşma: Elinizden gelenin en iyisini yapın

Dört anlaşma dönüşüm ustalığının özetidir. Tolteklerin ustalıklarından biridir. Bu, cehennemi cennete dönüştürme ustalığıdır. Toplumsal kâbusu, bireysel cennet rüyasına çevirme ustalığıdır. Dört anlaşmayı yaşama geçirdiğinizde cehennemde yaşamanız olanaksızdır.

OLANAKSIZ.

OLAĞANÜSTÜ VERİMLİLİK İÇİN 5 SEÇİM

Öneren Adı/Şirketi/Unvanı: Serap Manisalı / İnci Holding / İnsan Kaynakları Müdürü

Kitap Adı: Olağanüstü Verimlilik için 5 Seçim

Yazar Adı: Franklin Covey

Yayınevi: Varlık Yayınları

Sayfa Sayısı: 256

Kitap özeti:

Franklin Covey, zaman yönetimi alanındaki onlarca yıllık deneyim ve araştırmalardan yola çıkarak, dikkat ve enerji yönetiminde ustalaşmanıza yardım ediyor. 21'inci yüzyılın zaman yönetimi olarak tanımlanan ve bireylerin, ekiplerin, kurumların verimliliğini artıran bu '5 Seçim'; değerli zamanınızı, dikkatinizi ve enerjinizi nereye odaklayacağınız konusunda daha dikkatli ve yüksek etkili seçimler yapmanızı sağlayacak. Her günün sonunda, "Bugün çok meşguldüm, ne yaptım?" diye düşünmek yerine, kendinizden emin, enerji dolu ve olağanüstü verimli olduğunuzu hissedeceksiniz.

İnci Holding, 2018'de hedeflerinin üzerinde büyüdü

CEVDET İNCİ EĞİTİM VAKFI GÖNÜLLÜLERİ BULUŞTU

Maxion İnci'den 5'inci jant fabrikası

Maxion İnci Jant Grubu'ndan Manisa'da önemli bir yatırım

MAXİON İNCİ'YE İHRACAT PERFORMANS ÖDÜLÜ

100 ülkeyi geçti

İnci Holding, 90 bin ağaca can verdi

VİNCİ

GİRİŞİM SERMAYESİ VİNCİ'DEN OCTOVAN'A YATIRIM DESTEĞİ

YATIRIMLAR SÜRECEK

330 milyon dolarlık JANT İHRAÇ EDECEK

İnci Holding, fabrikalarını dijital tesislere dönüştürecek

Maxion İnci, aile şenliğinde buluştu

Hedef 2020'de pazar liderliği

Maxion İnci'den 5'inci jant fabrikası

Maxion İnci Jant'ın ihracat hedefi 330 milyon dolar

120 milyonluk İNCİ yatırım

İNCİ AKÜ ŞİMDİ JAPON TEKNOLOJİSİYLE ÇOK DAHA ENERJİK ÇOK DAHA GÜÇLÜ

UCUNCU FABRIKA

İnci GS Yuasa'nın 120 milyon ralık 3. fabrikası üretimde

İNCİ GS YUASA, MANİSA'YA ÜÇÜNCÜ FABRİKASINI AÇTI

İnci GS Yuasa'dan Bursa buluşması

YATIRIMLARLA HIZLI BÜYÜME

EGE'NİN DÜNYA MARKASI

Türk-Japon ortaktan Ege'de yeni fabrika

Maxion İnci'ye ihracat performans ödülü

İnci Akü, Automechanika'da Maxim A'yı tanıttı

Maxion Jantaş'a inovasyon ödülü

ISM Minibar Türkiye'nin en iyi yönetilen şirketlerinden oldu

İNCİ BATTERY WIN Eurasia'da

120 milyon TL'lik dev akü fabrikası

ŞİMDİ JAPON TEKNOLOJİSİ İLE
DAHA ÇOK ENERJİ
DAHA ÇOK GÜÇ

Kurmuş olduğumuz Japon ortaklığının gücüyle yeni açılan fabrikalarımız, son teknolojimiz ve ilk günkü enerjimizle dünyanın dört bir yanındaki milyonlarca araca enerji vermeye devam ediyoruz.

İNCİ AKÜ®

Dünyanın Enerji Uzmanı